

Анкетно за проучване на мнението на потребители на кадри (работодатели, мениджъри, специалисти) за учебната документация в Университет "Проф.д-р А.Златаров"-Бургас, учебна 2016/2017 г., летен семестър

С **Въпросен лист №10** са анкетирани 9 работодатели (представители на УМБАЛ Бургас, Дом за медико-социални грижи за деца, Бургасмед, Дом за стари хора, Център за социална рехабилитация, Многопрофилна болница за активно лечение д-р Маджуров” ООД, Университетска многопрофилна болница „Дева Мария” Бургас, Медицински център „Света София” ООД Бургас).

Целта на анкетирането е проучване мнението на потребители на кадри за учебната документация за специалност „Медицинска сестра“ в Университет „Проф. д-р Асен Златаров“-Бургас.

Резултатите са следните:

На въпрос 1: Считате ли, че квалификационната характеристика коректно отразява професионалното предназначение на завършващите и възможностите им за реализация?

- *съгласен* – 100 % от анкетираните (9 работодатели)
- *отчасти съгласен* –
- *нямам впечатление* –
- *по-скоро несъгласен* –
- *несъгласен* –

На въпрос 2: Считате ли, че учебният план включва необходимите учебни дисциплини за професионалната подготовка на обучаваните в съответната специалност?

- *съгласен* – 89 % от анкетираните (8 работодатели)
- *отчасти съгласен* – 11 % от анкетираните (1 работодател)
- *нямам впечатление* –
- *по-скоро несъгласен* –
- *несъгласен* –

На въпрос 3: Считате ли, че графикът на учебния процес по семестри, седмици и часове в съответната специалност е добър?

- *съгласен* – 89 % от анкетираните (8 работодатели)
- *отчасти съгласен* –
- *нямам впечатление* – 11 % от анкетираните (1 работодател)
- *по-скоро несъгласен* –
- *несъгласен* –

На въпрос 4: Считате ли, че е достатъчен хорариумът за практическо обучение, предвиден в учебният план?

- *съгласен* – 67 % от анкетираните (6 работодатели)
- *отчасти съгласен* – 22 % от анкетираните (2 работодатели)
- *нямам впечатление* – 11 % от анкетираните (1 работодател)
- *по-скоро несъгласен* –

– *несъгласен* –

На въпрос 5: Считате ли, че е достатъчен хорариумът, предвиден за стажове и учебни практики?

- *съгласен* – 56 % от анкетираните (5 работодатели)
- *отчасти съгласен* – 33 % от анкетираните (3 работодатели)
- *нямам впечатление* – 11 % от анкетираните (1 работодател)
- *по-скоро несъгласен* –
- *несъгласен* –

Анкетно за проучване на мнението на потребители на кадри (работодатели, мениджъри, специалисти) за студентите от специалност „Медицинска рехабилитация и ерготерапия“ в Университет "Проф.д-р А.Златаров"-Бургас, учебна 2016/2017 г., летен семестър

С **Въпросен лист №9** са анкетирани 10 работодатели (от тях двама кинезитерапевти са възпитаници на Университета и са преподаватели във ФОЗЗГ на специалността “Медицинска рехабилитация и ерготерапия”).

Целта на анкетиранието е проучване мнението на потребители на кадри за студентите от специалност „Медицинска рехабилитация и ерготерапия“ в Университет „Проф. д-р Асен Златаров“-Бургас.

Резултатите от направения анализ са следните:

На въпрос: Вие къде сте завършили висшето си образование?

- в Университета – 20 % от анкетираните (2 работодатели)
- в друго висше училище в България – 90 % от анкетираните (9 работодатели)
- във висше училище в чужбина – 10 % от анкетираните (1 работодател)
- не съм завършил висше образование –

На въпрос: Познавате ли спецификите на бакалавърската и магистърската степени?

- само като наименования –
- познавам опита на образованието в други държави – 9 % от анкетираните (1 работодател)
- оценявам разликите на конкретни решения – 90 % от анкетираните (9 работодатели)

На въпрос: Имат фундаментални знания и практически умения в професионалното направление, в което работят?

- съгласен – 90 % от анкетираните (9 работодатели)
- отчасти съгласен – 10 % от анкетираните (1 работодател)
- нямам впечатление –
- по-скоро несъгласен –
- несъгласен –

На въпрос: Имат умения за прилагане на знанията в стандартни ситуации?

- съгласен – 100 % от анкетираните (10 работодатели)
- отчасти съгласен –
- нямам впечатление –
- по-скоро несъгласен –
- несъгласен –

На въпрос: Умеят да се ориентират в информационната среда при изпълнение на професионалните си задължения?

- съгласен – 100 % от анкетираните (10 работодатели)
- отчасти съгласен –
- нямам впечатление –

- *по-скоро несъгласен* –
- *несъгласен* –

На въпрос: Притежават необходимите основни компютърни знания и умения?

- *съгласен* – 80 % от анкетираните (8 работодатели)
- *отчасти съгласен* – 10 % от анкетираните (1 работодател)
- *нямам впечатление* – 10 % от анкетираните (1 работодател)
- *по-скоро несъгласен* –
- *несъгласен* –

На въпрос: Прилагат съвременни информационни технологии?

- *съгласен* – 80 % от анкетираните (8 работодатели)
- *отчасти съгласен* – 10 % от анкетираните (1 работодател)
- *нямам впечатление* – 10 % от анкетираните (1 работодател)
- *по-скоро несъгласен* –
- *несъгласен* –

На въпрос: Имат умения за самоподготовка и желание за обучение и учене през целия живот?

- *съгласен* – 70 % от анкетираните (7 работодатели)
- *отчасти съгласен* – 20 % от анкетираните (2 работодатели)
- *нямам впечатление* – 10 % от анкетираните (1 работодател)
- *по-скоро несъгласен* –
- *несъгласен* –

На въпрос: Умеят да пренасят знания и минал опит в различни ситуации?

- *съгласен* – 90 % от анкетираните (9 работодатели)
- *отчасти съгласен* – 10 % от анкетираните (1 работодател)
- *нямам впечатление* –
- *по-скоро несъгласен* –
- *несъгласен* –

На въпрос: Имат готовност за решаване на проблемни и рискови ситуации?

- *съгласен* – 60 % от анкетираните (6 работодатели)
- *отчасти съгласен* – 40 % от анкетираните (4 работодател)
- *нямам впечатление* –
- *по-скоро несъгласен* –
- *несъгласен* –

На въпрос: Имат изградено аналитично мислене по професионалния кръг проблеми?

- *съгласен* – 100 % от анкетираните (10 работодатели)
- *отчасти съгласен* –
- *нямам впечатление* –
- *по-скоро несъгласен* –
- *несъгласен* –

На въпрос: **Имат нагласа за работа по изследователски и развойни теми?**

- *съгласен* – 50 % от анкетираните (5 работодатели)
- *отчасти съгласен* – 20 % от анкетираните (2 работодатели)
- *нямам впечатление* – 30 % от анкетираните (3 работодатели)
- *по-скоро несъгласен* –
- *несъгласен* –

На въпрос: **Умеят да поемат и да се справят самостоятелно с поставени задачи?**

- *съгласен* – 100 % от анкетираните (10 работодатели)
- *отчасти съгласен* –
- *нямам впечатление* –
- *по-скоро несъгласен* –
- *несъгласен* –

На въпрос: **Притежават умения за ефективна комуникация и презентация?**

- *съгласен* – 80 % от анкетираните (8 работодатели)
- *отчасти съгласен* – 20 % от анкетираните (2 работодатели)
- *нямам впечатление* –
- *по-скоро несъгласен* –
- *несъгласен* –
- *2 празни анкети* – 20 % от анкетираните (2 работодатели)

На въпрос: **Имат писмена и говорна култура?**

- *съгласен* – 80 % от анкетираните (8 работодатели)
- *отчасти съгласен* – 20 % от анкетираните (2 работодатели)
- *нямам впечатление* –
- *по-скоро несъгласен* –
- *несъгласен* –

На въпрос: **Имат достатъчна чуждоезикова подготовка, която подпомага работата им?**

- *съгласен* – 60 % от анкетираните (6 работодатели)
- *отчасти съгласен* – 20 % от анкетираните (2 работодатели)
- *по-скоро несъгласен* – 20 % от анкетираните (2 работодатели)
- *несъгласен* –

На въпрос: **Познават структурата на Вашата организация и на тези, с които работите?**

- *съгласен* – 10 % от анкетираните (10 работодатели)
- *отчасти съгласен* –
- *нямам впечатление* –
- *по-скоро несъгласен* –
- *несъгласен* –

На въпрос: **Ефективно използват организационната структура в решаването на текущи задачи?**

- *съгласен* – 80 % от анкетираните (8 работодатели)
- *отчасти съгласен* – 20 % от анкетираните (2 работодатели)
- *нямам впечатление* –

- *по-скоро несъгласен* –
- *несъгласен* –

На въпрос: Проявяват лидерски умения?

- *съгласен* – 50 % от анкетиранияте (5 работодатели)
- *отчасти съгласен* – 20 % от анкетиранияте (2 работодатели)
- *нямат впечатление* – 30 % от анкетиранияте (3 работодател)
- *по-скоро несъгласен* –
- *несъгласен* –

На въпрос: Имат добра икономическа подготовка?

- *съгласен* – 70 % от анкетиранияте (7 работодатели)
- *отчасти съгласен* –
- *нямат впечатление* – 30 % от анкетиранияте (3 работодател)
- *по-скоро несъгласен* –
- *несъгласен* –

На въпрос: Познават правните въпроси, свързани с професионалната реализация?

- *съгласен* – 70 % от анкетиранияте (7 работодатели)
- *отчасти съгласен* –
- *нямат впечатление* – 30 % от анкетиранияте (3 работодател)
- *по-скоро несъгласен* –
- *несъгласен* –

На въпрос: Имат мотивация за професионално развитие?

- *съгласен* – 90 % от анкетиранияте (9 работодатели)
- *отчасти съгласен* –
- *нямат впечатление* – 10 % от анкетиранияте (1 работодател)
- *по-скоро несъгласен* –
- *несъгласен* –

На въпрос: Проявяват инициативност и амбиции за развитие в кариерата?

- *съгласен* – 100 % от анкетиранияте (10 работодатели)
- *отчасти съгласен* –
- *нямат впечатление* –
- *по-скоро несъгласен* –
- *несъгласен* –

На въпрос: Проявяват готовност за самостоятелен старт в нова задача?

- *съгласен* – 80 % от анкетиранияте (8 работодатели)
- *отчасти съгласен* – 20 % от анкетиранияте (2 работодатели)
- *нямат впечатление* –
- *по-скоро несъгласен* –
- *несъгласен* –

На въпрос: Проявяват гъвкавост в работата и при вземане на решения?

- *съгласен* – 80 % от анкетиранияте (9 работодатели)

- *отчасти съгласен* – 20 % от анкетираните (2 работодатели)
- *нямам впечатление* –
- *по-скоро несъгласен* –
- *несъгласен* –

На въпрос: **Вярно осмислят пазарните отношения в професията?**

- *съгласен* – 70 % от анкетираните (7 работодатели)
- *отчасти съгласен* – 20 % от анкетираните (2 работодатели)
- *нямам впечатление* – 10 % от анкетираните (10 работодатели)
- *по-скоро несъгласен* –
- *нямам впечатление* –
- *несъгласен* –

Анкетно за проучване на мнението на потребители на кадри (работодатели, мениджъри, специалисти) за учебната документация в Университет "Проф.д-р А.Златаров"-Бургас, учебна 2016/2017 г., летен семестър

С Въпросен лист №10 са анкетирани работодатели от 5 лечебни заведения (3 Многопрофилни болници за активно лечение, от които 2 са Университетски МБАЛ; 1 Специализирана болница за рехабилитация; 1 Дом за медико-социални грижи за деца).

Анкетирани са 10 работодатели, сред които 4-ма медицински директори (лекари с висше образование), 1 административен директор (с немедицинско висше образование) и 3-ма кинезитерапевти (от които 2-ма са преподаватели във ФОЗЗГ на специалността "Медицинска рехабилитация и ерготерапия").

Целта на анкетирането е проучване мнението на потребители на кадри за учебната документация за специалност "Медицинска рехабилитация и ерготерапия" в Университет „Проф. д-р Асен Златаров“-Бургас.

Резултатите от направения анализ са следните:

На въпрос 1: Считате ли, че квалификационната характеристика коректно отразява професионалното предназначение на завършващите и възможностите им за реализация?

- *съгласен* – 100 % от анкетираните (10 работодатели)
- *отчасти съгласен* –
- *нямам впечатление* –
- *по-скоро несъгласен* –
- *несъгласен* –

На въпрос 2: Считате ли, че учебният план включва необходимите учебни дисциплини за професионалната подготовка на обучаваните в съответната специалност?

- *съгласен* – 100 % от анкетираните (10 работодатели)
- *отчасти съгласен* –
- *нямам впечатление* –
- *по-скоро несъгласен* –
- *несъгласен* –

На въпрос 3: Считате ли, че графикът на учебния процес по семестри, седмици и часове в съответната специалност е добър?

- *съгласен* – 100 % от анкетираните (10 работодатели)
- *отчасти съгласен* –
- *нямам впечатление* –
- *по-скоро несъгласен* –
- *несъгласен* –

На въпрос 4: Считате ли, че е достатъчен хорариумът за практическо обучение, предвиден в учебният план?

- *съгласен* – 100 % от анкетиранияте (10 работодатели)
- *отчасти съгласен* –
- *нямам впечатление* –
- *по-скоро несъгласен* –
- *несъгласен* –

На въпрос 5: Считате ли, че е достатъчен хорариумът, предвиден за стажове и учебни практики?

- *съгласен* – 100 % от анкетиранияте (10 работодатели)
- *отчасти съгласен* –
- *нямам впечатление* –
- *по-скоро несъгласен* –
- *несъгласен* –

Двама кинезитерапевти (които са преподаватели във ФОЗЗГ) правят предложения за включване в учебния план на специалност “Медицинска рехабилитация и ерготерапия” учебни дисциплини, даващи специализирана подготовка за работа в СПА и Уелнес центрове и ползване на апаратура и специфични методики, прилагащи се в тях. В резултат на тези и други предложения ще бъде актуализиран учебния план и ще бъдат включени такива дисциплини и тематика.