

**Анкетно проучване на мнението на потребители на кадри (работодатели, мениджъри, специалисти) за випускниците от специалност ЕООС в Университет „Проф. д-р Асен Златаров” - Бургас**

С **Въпросен лист №9** през 2017 са анкетирани 7 работодатели на абсолвенти от специалност ЕООС.

**Целта** на анкетирането е проучване мнението на потребители на кадри за студентите от специалност ЕООС в Университет „Проф. д-р Асен Златаров” - Бургас.

Резултатите са следните:

На въпрос: **Вие къде сте завършили висшето си образование?**

- *В Университета* - 71% от анкетираните (5 работодатели)
- *В друго висше училище в България* - 29 % от анкетираните (2 работодатели)
- *Във висше училище в чужбина* - 0% от анкетираните
- *Не съм завършил висше образование* - 0% от анкетираните

На въпрос: **Колко специалисти във вашата организация са получили образование в Университет „Проф. д-р Асен Златаров”-Бургас?**

- *Един* - 29 % от анкетираните (2 работодатели)
- *Двама* – 0 % от анкетираните
- *Трима* – 0 % от анкетираните
- *Пет* - 14 % от анкетираните (1 работодател)
- *Над пет* – 57 % от анкетираните (4 работодатели)

На въпрос: **През кой период са дипломирани? (възможен е повече от един отговор)**

- *Преди 1995* – 43 % от анкетираните (3 работодатели)
- *През 1995...2000 г. вкл.* – 43 % от анкетираните (3 работодатели)
- *През 2001...2003 г. вкл.* – 57 % от анкетираните (4 работодатели)
- *След 2004 г. вкл.* – 71 % от анкетираните (5 работодатели)

На въпрос: **Каква образователна степен имат? (възможен е повече от един отговор)?**

- *Професионален бакалавър* – 0 % от анкетираните
- *Бакалавър* – 29 % от анкетираните (2 работодатели)
- *Магистър* – 100 % от анкетираните (7 работодатели)
- *Доктор* – 0 % от анкетираните

На въпрос: **Познавате ли спецификите на бакалавърската и магистърската степени?**

- *Само като наименования* – 29 % от анкетираните (2 работодатели)
- *Познавам опита на образованието в други държави* – 14 % от анкетираните (1 работодател)
- *Оценявам разликите на конкретни решения* – 57 % от анкетираните (4 работодатели)

На въпрос: **Как оценявате качествата на работещите при Вас студенти, завършили Университет „Проф. д-р Асен Златаров” по следните показатели:**

**1) Имат фундаментални знания и практически умения в професионалното направление, в което работят:**

- *Съгласен* – 71 % от анкетираните (5 работодатели)
- *Отчасти съгласен* – 29 % от анкетираните (2 работодатели)
- *Нямам впечатление* – 0 % от анкетираните
- *По-скоро несъгласен* – 0 % от анкетираните
- *Несъгласен* – 0 % от анкетираните

**2) Имат умения за прилагане на знания в стандартни ситуации:**

- *Съгласен* – 86 % от анкетираните (6 работодатели)

- *Отчасти съгласен* – 14 % от анкетираните (1 работодател)
- *Нямам впечатление* – 0 % от анкетираните
- *По-скоро несъгласен* – 0 % от анкетираните
- *Несъгласен* – 0 % от анкетираните

**3) Умеят да се ориентират в информационната среда при изпълнение на професионалните си задължения:**

- *Съгласен* – 86 % от анкетираните (6 работодатели)
- *Отчасти съгласен* – 14 % от анкетираните (1 работодател)
- *Нямам впечатление* – 0 % от анкетираните
- *По-скоро несъгласен* – 0 % от анкетираните
- *Несъгласен* – 0 % от анкетираните

**4) Притежават необходимите основни компютърни знания и умения:**

- *Съгласен* – 86 % от анкетираните (6 работодатели)
- *Отчасти съгласен* – 14 % от анкетираните (1 работодател)
- *Нямам впечатление* – 0 % от анкетираните
- *По-скоро несъгласен* – 0 % от анкетираните
- *Несъгласен* – 0 % от анкетираните

**5) Прилагат съвременни информационни технологии:**

- *Съгласен* – 86 % от анкетираните (6 работодатели)
- *Отчасти съгласен* – 0 % от анкетираните
- *Нямам впечатление* – 14 % от анкетираните (1 работодател)
- *По - скоро несъгласен* – 0 % от анкетираните
- *Несъгласен* – 0 % от анкетираните

**6) Имат умения за самоподготовка и желание за обучение и учене през целия живот:**

- *Съгласен* – 86 % от анкетираните (6 работодатели)
- *Отчасти съгласен* – 0 % от анкетираните (0 работодатели)
- *Нямам впечатление* – 14 % от анкетираните (1 работодател)
- *По - скоро несъгласен* – 0 % от анкетираните
- *Несъгласен* – 0 % от анкетираните

**7) Умеят да пренасят знания и минал опит в различни ситуации:**

- *Съгласен* – 71 % от анкетираните (5 работодатели)
- *Отчасти съгласен* – 14 % от анкетираните (1 работодател)
- *Нямам впечатление* – 14 % от анкетираните (1 работодател)
- *По - скоро несъгласен* – 0 % от анкетираните
- *Несъгласен* – 0 % от анкетираните

**8) Имат готовност за решаване на проблеми и рискови ситуации:**

- *Съгласен* – 71 % от анкетираните (5 работодатели)
- *Отчасти съгласен* – 14 % от анкетираните (1 работодател)
- *Нямам впечатление* – 0 % от анкетираните
- *По - скоро несъгласен* – 14 % от анкетираните (1 работодател)
- *Несъгласен* – 0 % от анкетираните

**9) Имат изградено аналитично мислене по професионалния кръг проблеми:**

- *Съгласен* – 86 % от анкетираните (6 работодатели)
- *Отчасти съгласен* – 0 % от анкетираните
- *Нямам впечатление* – 14 % от анкетираните (1 работодател)
- *По-скоро несъгласен* – 0 % от анкетираните
- *Несъгласен* – 0 % от анкетираните

**10) Имат нагласа за работа по изследователски и развойни теми:**

- Съгласен – 57 % от анкетираните (4 работодатели)
- Отчасти съгласен – 14 % от анкетираните (1 работодател)
- Нямам впечатление – 29 % от анкетираните (2 работодатели)
- По - скоро несъгласен – 0 % от анкетираните
- Несъгласен – 0 % от анкетираните

**11) Умеят да поемат и да се справят самостоятелно с поставени задачи:**

- Съгласен – 86 % от анкетираните (6 работодатели)
- Отчасти съгласен – 14 % от анкетираните (1 работодател)
- Нямам впечатление – 0 % от анкетираните
- По - скоро несъгласен – 0 % от анкетираните
- Несъгласен – 0 % от анкетираните

**12) Притежават умения за ефективна комуникация и презентация:**

- Съгласен – 57 % от анкетираните (4 работодатели)
- Отчасти съгласен – 29 % от анкетираните (2 работодатели)
- Нямам впечатление – 0 % от анкетираните
- По - скоро несъгласен – 14 % от анкетираните (1 работодател)
- Несъгласен – 0 % от анкетираните

**13) Имат писмена и говорна култура:**

- Съгласен – 71 % от анкетираните (5 работодатели)
- Отчасти съгласен – 29 % от анкетираните (2 работодатели)
- Нямам впечатление – 0 % от анкетираните
- По - скоро несъгласен – 0 % от анкетираните
- Несъгласен – 0 % от анкетираните

**14) Имат достатъчна чуждоезикова подготовка, която подпомага работата им:**

- Съгласен – 14 % от анкетираните (1 работодател)
- Отчасти съгласен – 29 % от анкетираните (2 работодатели)
- Нямам впечатление – 14 % от анкетираните (1 работодател)
- По - скоро несъгласен – 43 % от анкетираните (3 работодатели)
- Несъгласен – 0 % от анкетираните

**15) Познават структурата на Вашата организация и на тези, с които работите:**

- Съгласен – 86 % от анкетираните (6 работодатели)
- Отчасти съгласен – 14 % от анкетираните (1 работодател)
- Нямам впечатление – 0 % от анкетираните
- По - скоро несъгласен – 0 % от анкетираните
- Несъгласен – 0 % от анкетираните

**16) Ефективно използват организационната структура в решаването на текущи задачи:**

- Съгласен – 86 % от анкетираните (6 работодатели)
- Отчасти съгласен – 14 % от анкетираните (1 работодател)
- Нямам впечатление – 0 % от анкетираните
- По - скоро несъгласен – 0 % от анкетираните
- Несъгласен – 0 % от анкетираните

**17) Проявяват лидерски умения:**

- Съгласен – 57 % от анкетираните (4 работодатели)
- Отчасти съгласен – 14 % от анкетираните (1 работодател)
- Нямам впечатление – 0 % от анкетираните
- По - скоро несъгласен – 29 % от анкетираните (2 работодатели)
- Несъгласен – 0 % от анкетираните

**18) Имат добра икономическа подготовка**

- Съгласен – 43 % от анкетираните (3 работодатели)
- Отчасти съгласен – 29 % от анкетираните (2 работодатели)
- Нямам впечатление – 0 % от анкетираните
- По - скоро несъгласен – 29 % от анкетираните (2 работодатели)
- Несъгласен – 0 % от анкетираните

**19) Познават правните въпроси, свързани с професионалната реализация:**

- Съгласен – 71 % от анкетираните (5 работодатели)
- Отчасти съгласен – 29 % от анкетираните (2 работодатели)
- Нямам впечатление – 0 % от анкетираните
- По - скоро несъгласен – 0 % от анкетираните
- Несъгласен – 0 % от анкетираните

**20) Имат мотивация за професионално развитие:**

- Съгласен – 71 % от анкетираните (5 работодатели)
- Отчасти съгласен – 0 % от анкетираните
- Нямам впечатление – 0 % от анкетираните
- По - скоро несъгласен – 29 % от анкетираните (2 работодатели)
- Несъгласен – 0 % от анкетираните

**21) Проявяват инициативност и амбиции за развитие в кариерата:**

- Съгласен – 71 % от анкетираните (5 работодатели)
- Отчасти съгласен – 14 % от анкетираните (1 работодател)
- Нямам впечатление – 0 % от анкетираните (0 работодатели)
- По - скоро несъгласен – 14 % от анкетираните (1 работодател)
- Несъгласен – 0 % от анкетираните

**22) Проявяват готовност за самостоятелен старт в нова задача:**

- Съгласен – 57 % от анкетираните (4 работодатели)
- Отчасти съгласен – 29 % от анкетираните (2 работодатели)
- Нямам впечатление – 0 % от анкетираните
- По - скоро несъгласен – 14 % от анкетираните (1 работодател)
- Несъгласен – 0 % от анкетираните

**23) Проявяват гъвкавост в работата и при вземане на решения:**

- Съгласен – 71 % от анкетираните (5 работодатели)
- Отчасти съгласен – 29 % от анкетираните (2 работодатели)
- Нямам впечатление – 0 % от анкетираните
- По - скоро несъгласен – 0 % от анкетираните
- Несъгласен – 0 % от анкетираните

**24) Вярно осмислят пазарните отношения в професията:**

- Съгласен – 57 % от анкетираните (4 работодатели)
- Отчасти съгласен – 14 % от анкетираните (1 работодател)
- Нямам впечатление – 29 % от анкетираните (2 работодатели)
- По - скоро несъгласен – 0 % от анкетираните
- Несъгласен – 0 % от анкетираните