

РЕШЕНИЯ

на Академичния съвет от проведеното заседание на 16. 12. 2010 г.
(Протокол № 43)

1. Приема нов учебен план и квалификационна характеристика за ОКС «Магистър» по «Екскурзоводство с чужд език (руски)», тесен профил, форма на обучение редовна и задочна. Срок на обучение 3 семестъра след ОКС «Бакалавър» от професионално направление (ПН) «Туризъм».

2. Приема нов учебен план и квалификационна характеристика за ОКС «Магистър» по «Екскурзоводство с 2 чужди езика», тесен профил, форма на обучение редовна и задочна. Срок на обучение 3 семестъра след ОКС «Бакалавър» от ПН «Туризъм».

3. Приема нов учебен план и квалификационна характеристика за ОКС «Магистър» по «Екскурзоводство с чужд език (руски)», широк профил, форма на обучение редовна и задочна. Срок на обучение 4 семестъра след ОКС «Професионален бакалавър» от ПН «Туризъм».

4. Приема нов учебен план и квалификационна характеристика за ОКС «Магистър» по «Екскурзоводство с 2 чужди езика », широк профил, форма на обучение редовна и задочна. Срок на обучение 4 семестъра след ОКС «Професионален бакалавър» от ПН «Туризъм».

5. Приема нов учебен план и квалификационна характеристика за ОКС «Магистър» по «Екскурзоводство с чужд език (руски)», широк профил, форма на обучение редовна и задочна. Срок на обучение 4 семестъра след ОКС «Бакалавър» от ПН «Туризъм».

6. Приема нов учебен план и квалификационна характеристика за ОКС «Магистър» по «Екскурзоводство с 2 чужди езика», широк профил, форма на обучение редовна и задочна. Срок на обучение 4 семестъра след ОКС «Бакалавър» от ПН «Туризъм».

7. Отчислява се с право на защита **Тодор Сивев Станев**, задочен докторант по научна специалност „Организация и управление на производството (индустрия), шифър 05.02.21, с научен ръководител д.ик.н. Ангел Мирчев, считано от 01.11.2010.

8. Утвърждава план-сметка по магистърска програма „Стопанско управление-Маркетинг и мениджмънт”, специалност „Стопанско управление-Маркетинг и мениджмънт” редовна форма на обучение, срок на обучение 3 семестъра, семестриална такса 400 лв.

9. Утвърждава план-сметка по магистърска програма „Стопанско управление-Маркетинг и мениджмънт”, специалност „Стопанско управление-Маркетинг и мениджмънт”, задочна форма на обучение, срок на обучение 3 семестъра, семестриална такса 400 лв.

10. Утвърждава план-сметка по магистърска програма „Стопанско управление-Финансов мениджмънт на предприятието - тесен профил”,

специалност „Стопанско управление-Финансов мениджмънт на предприятието”, редовна форма на обучение, срок на обучение 3 семестъра, семестриална такса 400 лв.

11. Утвърждава план-сметка по магистърска програма „Стопанско управление-Финансов мениджмънт на предприятието” - широк профил, специалност „Стопанско управление-Финансов мениджмънт на предприятието”, задочна форма на обучение, срок на обучение 4 семестъра, семестриална такса 500 лв.

12. Утвърждава план-сметка по магистърска програма „Стопанско управление-Финансов мениджмънт на предприятието” - тесен профил, специалност „Стопанско управление-Финансов мениджмънт на предприятието”, задочна форма на обучение, срок на обучение 3 семестъра, семестриална такса 400 лв.

13. Утвърждава план-сметка по магистърска програма „Управление на туризма” - широк профил, специалност „Туризъм”, задочна форма на обучение, срок на обучение 4 семестъра, семестриална такса 500 лв.

14. Утвърждава план-сметка по магистърска програма „Международен бизнес”, специалност „Стопанско управление”-широк профил, задочна форма на обучение, срок на обучение 4 семестъра, семестриална такса 500 лв.

15. Утвърждава план-сметка по магистърска програма „Международен бизнес”, специалност „Стопанско управление”-тесен профил, задочна форма на обучение, срок на обучение 3 семестъра, семестриална такса 400 лв.

16. Утвърждава план-сметка по магистърска програма „Международен бизнес”, специалност „Стопанско управление”, редовна форма на обучение, срок на обучение 3 семестъра, семестриална такса 400 лв.

17. Утвърждава план-сметка по магистърска програма „Бизнес администрация” - широк профил, специалност „Стопанско управление”, задочна форма на обучение, срок на обучение 4 семестъра, семестриална такса 500 лв.

18. Утвърждава план-сметка по магистърска програма „Управление на организациите в образованието, културата и изкуството” - широк профил, специалност „Стопанско управление”, задочна форма на обучение, срок на обучение 4 семестъра, семестриална такса 500 лв.

19. Утвърждава план-сметка по магистърска програма „Икономика и организация на туристическия бизнес” - широк профил, специалност „Туризъм”, задочна форма на обучение, срок на обучение 4 семестъра, семестриална такса 500 лв.

20. Приема тригодишен тематичен план за издателската дейност на Университета.

21. Избира ст.н.с II ст.-р **Марио Федя Симеонов** за доцент по научна специалност 01.05.04 «Аналитична химия».

22. Избира ст.н.с II ст.-р **Мария Чанева Броцилова** за доцент по шифър 01.06.16 «Физиология на растенията»

23. В изпълнение на параграф 11 от ПЗР на Закона за висше образование, удължава трудовият договор с Университет „Проф. д-р Асен Златаров”- Бургас на **доц. д-р Надка Григорова Бакалова** с една година, считано до 05.12.2011 г.

24. Утвърждава план-сметка за обучение на чужденци.

25. При нарушение на чл.28, ал.12 от Правилника за учебната дейност на Университет «Проф.д-р Асен златаров» от страна на хонорувани преподаватели към 13.03.2011 г., към 03.08.2011 и 08.10.2011г. да се удържа 105 неустойка от дължимото възнаграждение по граждански договор. При нарушаване на чл.28, ал.12 от Правилника за учебната дейност от страна на преподавателите от Университета към 13.03.2011 г., към 03.08.2011 и 08.10.2011г. да се налагат дисциплинарни наказания съгласно чл.186 и следващите от Кодекса на труда.

26. На основание чл. 25 от ПМС № 324/30.12.2009г. за изпълнението на Държавния бюджет на Република България за 2010г., протокол №46/15.03.2010 на Общото събрание на представителите на работниците и служителите в Университета за разпределение на фонд СБКО за 2010 г. и доклад вх.№ 3205/16.12.2010 на председателя на Синдиката, средствата за поевтиняване на храната от фонд СБКО за 2010 г. да се предоставят под формата на ваучери за храна на всяко лице от персонала в размер на **60.00 (шестдесет) лв.** диференцирано при спазване на следните условия:

* Ваучерите да се предоставят само на лицата, които са назначени на трудов договор към 30.11.2010г и не са в неплатен отпуск.

* Лицата, които са назначени на непълен щат, не се ползват с правата по т.1.

* Лицата в отпуск и временна нетрудоспособност поради бременност, раждане и осиновяване, или за отглеждане на дете до 2 год. възраст (чл.162, 163 и 164 от КТ) не се ползват с правата по т.1.

* Размерът на ваучера да се редуцира, когато лицето в рамките на всеки месец от годината има „отработени” по-малко от половината работни дни за месеца. За „отработено” време да се зачита и времето, през което лицето е било в платен годишен отпуск.

* Получените ваучери за храна да се начислят във ведомостите и да се отчетат чрез средствата за работна заплата за месец декември 2010г.

27. Във връзка с Коледните и Новогодишни празници, на основание чл.25 от ПМС № 324/30.12.2009г. за изпълнението на държавния бюджет на Република България за 2010г., протокол №46/15.03.2010 на Общото събрание на представителите на работниците и служителите в Университета за разпределение на фонд СБКО за 2010 г. и доклад вх.№

3205/16.12.2010 на председателя на Синдиката, на всяко лице от персонала с дете до 10 г. да бъде предоставен ваучер за подарък в размер на **15.00 (петнадесет) лв.**

28. Във връзка с Коледните и Новогодишни празници, на основание чл.5, ал.3 от Правилника за определяне на работната заплата, и чл.36 от Колективен трудов договор, за цялостен принос в дейността на висшето училище през 2010г.и за сметка на приходите по бюджета на университета, да се изплатят целеви награди на всяко лице от персонала в размер **240 лв. (двеста и четиридесет лева)** диференцирано при спазване на следните условия:

* Награди да се изплатят само на лицата, които са назначени на трудов договор към 30.11.2010г и не са в неплатен отпуск.

* Лицата, които са назначени на непълнен щат, не се ползват с правата по т.1.

* Лицата в отпуск и временна нетрудоспособност поради бременност, раждане и осиновяване, или за отглеждане на дете до 2 год. възраст (чл.162, 163 и 164 от КТ) не се ползват с правата по т.1.

* Размерът на наградата да се редуцира, когато лицето в рамките на всеки месец от годината има „отработени” по-малко от половината работни дни за месеца. За „отработено” време да се зачита и времето, през което лицето е било в платен годишен отпуск.

* Изплатените средства за награди да се начислят във ведомостите и да се отчетат чрез средствата за работна заплата за месец декември 2010г.