

РЕШЕНИЯ

на Академичния съвет от проведеното заседание на 19.03.2015 год.
(Протокол № 48)

1. Приема нов учебен план и квалификационна характеристика за ОКС „бакалавър”, Професионално направление 5.6. „Материали и материалознание”, специалност „Технология на материалите и мениджмънт”, редовна и задочна форма на обучение.

2. Приема актуализация на Правилника за устройството и дейността на Университет „Проф. д-р Асен Златаров”, гр. Бургас.

3. Разкрива функционална катедра „Технологии в транспорта” в структурата на Факултет по технически науки.

4. Разкрива се обучение по специалност „Химични технологии и психология на кризисни ситуации” за ОКС „бакалавър”, редовна и задочна форма на обучение с прием за уч. 2015/2016 г. 30 (тридесет) студенти в рамките на определения капацитет от НАОА за Професионално направление 5.10. „Химични технологии”.

5. Разкрива се обучение по специалност „Технология на материалите и мениджмънт” за ОКС „бакалавър”, редовна и задочна форма на обучение с прием за уч. 2015/2016 г. 30 (тридесет) студенти в рамките на определения капацитет от НАОА за Професионално направление 5.6. „Материали и материалознание”.

6. Приема Допълнение в структурата на Университета.

А. В структурата на Научноизследователския сектор влизат:

А1. Лаборатория по математична химия

А2. Комплексна Лаборатория за анализ на петролни продукти и твърди горива
(КЛАППТГ)

А3. Изследователска Лаборатория „Естествени физикални фактори за здраве”

А4. Лаборатория по Интелигентни системи

А5. Лаборатория “Мембранни методи и технологии”

А6. Лаборатория „Булуритест“

Б. В структурата на Университета се създава консултативен орган към Ректора на Университета в съответствие с чл. 34 от ЗВО, под името „Консултативен съвет за управление на финансовите ресурси на Университета”.

7. Университет “Проф. д-р Асен Златаров”, гр. Бургас обявява конкурс за заемане на академичната длъжност „доцент” по професионално направление 4.6. „Информатика и компютърни науки”, научна специалност 01.01.12. „Информатика (Програмни езици)”, със срок на подаване на документите 3 месеца след обявяването на конкурса в Държавен вестник и на интернет -страницата на Университета.

8. Избира Елена Дамянова Клатева на академичната длъжност „асистент” по професионално направление 3.9. „Туризъм”, научна специалност 05.02.18. „Икономика и управление (Туризъм)”, за нуждите на Колеж по туризъм

9. Избира д-р Милен Велчев Велчев на академичната длъжност „гл. асистент” по професионално направление 3.8. „Икономика”, научна специалност 05.02.01. „Политическа икономия (Микро- и макроикономика)”, за нуждите на Колеж по туризъм

10. Определя годишен размер на таксите за обучение на студенти за придобиване на второ висше образование в Университет „Проф. д-р Асен Златаров” гр. Бургас за същата или по-ниска ОКС, срещу заплащане, за учебната 2015/16 г.

11. Увеличава основните работни заплати на работещите по трудов договор лица в Университет „Проф. д-р Асен Златаров”, считано от 01.07.2015г. с 5,55% (размера на увеличението на МРЗ от 01.07.2015 г.), закръглени до лев, с изключение на следните случаи:

1. За длъжностите: пазач, портиер, чистач, камериерка на пълен щат- увеличение с 20 лв., а на непълен щат- пропорционално на заеманата щатна длъжност.
2. За асистент със стара заплата 564 лв. - увеличение с 22 лв.
3. За наетите по чл. 68 ал.1 т.2 от КТ - до завършване на определена работа - без увеличение.

12. Отменя следните решения на АС:

1. Отменя решения № 27 от заседание на АС от 21.12.2009 г. и № 25 от заседание на АС от 28.05.2010 г. както следва: „Упълномощава Ректора да поеме всички разходи, свързани с разработка и защита пред СНС на свободни докторанти, членове на академичния състав на Университет „Проф. д-р Асен Златаров” гр. Бургас, подготвили докторантурата си в други висши училища.”

2. Отменя решение № 16 от заседание на АС от 28.02.2008 г., както следва:

„Прекратява се практиката на няколкократно обявяване на конкурси за заемане на длъжност и тяхното финансиране от Университета. Процедурата се отнася и за случаите на участие на преподаватели в предпенсионна възраст (една година до пенсиониране).

13. Приема предложение относно предоставяне на ваучери за храна:

„Средствата за поевтиняване на храната от фонд СБКО за 2015 г. да се предоставят под формата на ваучери за храна през месеците април, юли, октомври и декември 2015 г. на всяко лице от персонала в размер до 60 (шестдесет) лв. диференцирано при спазване на следните условия:

1. Ваучери да се предоставят само на лицата, които са назначени на трудов договор, съответно към 31.03.2015 г., 30.06.2015 г., 30.09.2015 г. и 31.12.2015 г. и не са в неплатен отпуск.

2. Лицата, които са назначени на непълен щат и наетите по чл. 68, ал.(1) т.2 от КТ до завършване на определена работа, не се ползват с правата по т.1.

3. Лицата в отпуск при временна неработоспособност, в отпуск поради бременност, раждане и осиновяване, или за отглеждане на дете до 2 годишна възраст (чл.162, 163, и 164 от КТ) се ползват с правата по т.1.

4. Размерът на ваучера да се редуцира, когато лицето в рамките на всеки месец от тримесечието, предхождащо датите по т.1, има „отработени” по-малко от половината работни дни за месеца. За „отработено” време да се зачита и времето, през което лицето е било в платен годишен отпуск.

5. Получените ваучери за храна да се начислят съответно за месеците април, юли, октомври и декември 2015 г.”

14. „Във връзка с официалния празник „Великден” и за сметка на приходите по бюджета на Университета, да се изплатят целеви награди на всяко лице от персонала в размер до 360,00 лв. (триста и шестдесет лв.) при следните условия:

1. Награди да се изплатят само на лицата, които са назначени на трудов договор, към 31.03.2015 и не са в неплатен отпуск;
2. Лицата, които са назначени на непълен щат и наетите по чл. 68, ал. (1) т.2 от КТ до завършване на определена работа, не се ползват с правата по т.1;

3. Лицата в отпуск при временна неработоспособност, в отпуск поради бременност, раждане и осиновяване, или за отглеждане на дете до 2 год. възраст (чл.162, 163, и 164 от КТ) не се ползват с правата по т.1.;

4. Размерът на наградата да се редуцира, когато лицето в рамките на всеки месец от първите три месеца на 2015 г. има „отработени” по-малко от половината работни дни за месеца. За „отработено” време да се зачита и времето през което лицето е било в платен годишен отпуск.

5. Наградите да се изплатят през м. март и начислят във ведомостите за работна заплата за месец март 2015 г.”