

**ПРОТОКОЛ**

**№ 2**

**ОБЩО СЪБРАНИЕ НА Университет “Проф. д-р Асен Златаров”- гр.Бургас**

**ПРОТОКОЛ**

Днес, 25.04.2013г. се състоя заседание на Общото събрание на Университет «Проф. д-р Асен Златаров».

Списъчен състав на събранието - 175 човека

Редуциран състав на събранието - 161 човека

Присъстващи - 121 човека

Заседанието на Общото събрание на Университета има кворум и може да взема решения.

Доц. д-р Стойко Петров, Председател на Общото събрание, откри заседанието и предложи следния дневен ред на ОС на Университета:

1. Едногодишен отчет на ръководството на университет „Проф. д-р Асен Златаров” - Бургас за периода май 2012 - май 2013год.
2. Отчет от Контролния съвет при ОС на Университета за периода 2012-2013год.
3. Актуализация на структурата на Университета е „Център за магистърско образование”.
4. Избори за попълване на състава на Академичния съвет.

**Предложеният дневен ред** от председателя на Общото събрание на Университета доц. д-р Стойко Петров бе приет единодушно.

**По т. 1. от дневния ред докладва проф. д-р Петко Петков**, Ректор на Университет „Проф. д-р Асен Златаров”, който представи едногодишен отчет, направен въз основа на извършената дейност за периода май 2012 - май 2013 год.

**Доц. д-р Стойко Петров** - даде думата на присъстващите за мнения, изказвания и предложения.

**Проф. Ованес Мекенян:**

Искам да изразя благодарност от стопанската административна дейност, включително и на Пом. Ректора Красимир Георгиев за поддържането на площите в двора на Университета. Лабораторията по математична химия (ЛМХ) помогна много за реда в двора и поемаме ангажимента за се довърши спортната зала и да преместим паметника на проф. Асен Златаров на подходящо място в двора. Направих това изказване и бих искал да споделите с нас за идеите относно бъдещите стратегически направления за развитие на университета.

**Проф. Петко Петков:**

Първо, доста съм възмутен от дисциплината на ОС, което е обявено в поканите ви за 13.00 часа. и въпреки това не можем вече половин час да се съберем, за да започнем.

Май месец е отпускарски, а другата седмица идва акредитацията на Университета и това е съществен и много отговорен момент. Ние сме едно семейство, което трябва да работи за благото на Университета. Трябва да се мобилизираме, за да вземем максимална оценка в по-дългосрочен план.

Направихме нов архитектурен план за новия строеж. Смятам, че до края на мандата, новият корпус, трябва да бъде завършен.

Ние трябва да имаме лоби за пред университетите навън. Това показва авторитета на университета и в чужбина. Имаме 65 действащи международни договори. При наличието на толкова много договори ще започнем да прецизираме договорите, които са в полза на университета. Имаме четири действащи договори (грандове), но ще се иска много работа. Има голяма отчетност по тези договори. След две години ще отчетем тези проекти, но искам да участвате в тях. Много хора от университета работят по разработки по НИС. Основните разработки са в ЛМХ. Много голяма част от тези средства идват от чужбина.

Трябва да оптимизираме приема на студенти. Лошото е, че химията не е толкова атрактивна, както преди. Хубаво би било да се насочим към по-атрактивните специалности.

2015 год. е годината с минимум на ученици завършващите средно образование. Много по-малко завършват, отколкото са обявените места в университета. Трябва да се обърне внимание на атрактивните специалности. Борбата за студенти между университетите е голяма.

Чуждестранните студенти плащат високи такси. Ние имаме 69 магистърски програми. Материалът в тях не трябва да повтаря програмите от бакалавърската степен.

Плануваме довършване на спортната зала за студентите, която трябва да бъде обновена.

Необходимо е актуализиране на докторантските програми по шесте специалности. Трябва да се ограничаваме със заявките за докторанти.

Субсидиите за тях са като за студенти. Тази година нямаме увеличение на субсидията за докторанти.

Най-важното е укрепване на дисциплината в университета. Не можах да огранича пропускателния режим в университета, но предвид предстоящата акредитация на Университета всеки служител трябва да носи своя бадж.

**Проф. Богдан Богданов:**

Бюджетът на нашият Университет за изминалата година е 20 мил. и 600 хил. лв., за 2013г. – 22 мил. и 300 хил. лв. Този огромен бюджет в условия на световна икономическа криза заслужава адмирации и възхищение. Същевременно работим в условия на дефицит и лишения. Апелирам да се повишат заплатите.

**Проф. Петко Петков:**

Основна цел на Ръководството е да стабилизира състава и заплащането. Чухте колко е бюджета 22- 25 мил. лв., които до никъде не стигат. Всичко друго е от допълнителни субсидии на Университета. Всичко каквото можем, на края на годината го внасяме към фонд заплати. Основна цел на Ръководството е да осигурява заплащане на време. Има хора, работещи в университета, които взимат много повече от средната работна заплата. Който работи получава, който не работи не получава.

**Доц. д-р Магдалена Дюлгерова:**

Уважаеми дами и господа, краткото експозе, което направи проф. Петков, е най-пълният от всички доклади, които са давани през последните години. Вижда се подобряване на услугата като качество и количество. Девет на брой проекта по МОН на стойност 29 хил. лева. Това техническа грешка ли е? За първи път срещам много хубаво изречение на стр. 30 от доклада, където става въпрос за компютърен център, че се налага адекватно заплащане съответстващо на знания и качеството, опита и квалификацията.

Имаме повишение на приходите, но те не са планирани към основната заплата. В препоръките за приходите на Университета е те да се планират допълнително. Университета е в стабилно състояние и едно такова планиране би подобрило работата му.

**Проф. Петко Петков:**

Стремим се когато можем да увеличаваме. Средната работна заплащане е с 184% от това, което бюджета планира. Възможностите на държавата са такива. Основните приходи са таксите на студентите. Ние сме ги запазили.

Сега предстоят избори и всички и във всички предизборни кампании се обещават повече средства за образованието.

Срамно е, че един учител получава повече от един преподавател. Техните синдикални лидери успяха да извоюват по-високи заплати.

Практиките, които университета плаща за подготовката на един педагог са много големи, а колко е реалната цена на един студент?

Друга важна цел е новият Факултет. Трябва да бъде създаден нов Факултет. Един университет със шест факултета е нещо, което Университета заслужава.

**Доц. д-р Стойко Петров** предложи на събранието да приеме отчета от изминалия мандат (май 2012 - май 2013 г.) и да даде много добра оценка за този период.

**Общото събрание на Университета единодушно приема отчета за периода май 2012 – май 2013 г. и дава много добра оценка за работата на ръководството на Университета.**

**По т. 2 от дневния ред докладва проф. д-р Веска Шивачева** – председател на Контролния съвет при ОС на Университета за периода 2012-2013год.

**Доц. д-р Стойко Петров** предложи на събранието да гласува отчета на Контролния съвет при ОС на Университета за периода май 2012 - май 2013 г.

**Общото събрание на Университета единодушно приема доклада на Контролния съвет за периода май 2012 – май 2013 г.**

**По т. 3 от дневния ред** по внесен доклад от доц. д-р Димитър Гогов, декан на ФОН и решение на Академичен съвет /Протокол 23/21.03.2013г./, постъпи предложение за създаване на «Център за магистърско обучение» в структурата на Университета.

**Проф. Петко Петков:**

В момента имаме над 69 действащи магистърски програми, които трудно се управляват. Магистърските програми се оказаха много атрактивни. Ролята на този магистърски център е да следи за качеството на магистърски програми и за спазване на учебния график.

**Доц. Братой Копринаров:**

Приема на бакалаври е всяка година 1100, а приема на магистри е около 1000 човека. Ефективно действат между 50 и 60 магистърски програми. За всяка една от тях имаме проблеми между кординацията на отделните преподаватели и е необходимо този център да решава възникващите такива. Това централизиране ще подобри качеството и ефективността.

Приходите от наши бази под наем са ограничени. Това централизиране ще даде един по-добър резултат.

**Доц. д-р Стойко Петров:**

Добре е да се създаде правилник.

**Доц. Парашкевов**

Каква част от тези магистри са от общо-хуманитарен профил и каква технически науки?

**Доц. Братой Копринаров:**

Приблизително 3:1

**Доц. Парашкевов**

Техническият магистър се нуждае от материална база, от хайтехнологична база. Магистърът напускаяки вуза няма да е добре подготвен. Как ще се диференцират средствата за двата вида магистри?

**Проф. Петков**

Точно затова е и съотношението 3:1. Добре е да се правят по-съвършени договори. Има група руснаци, които искат да се направят подобри магистърски програми. Там не се иска технология, а знания и методи на теория и дъска.

Единственият вариант е сключването на европейски програми, от където да дойдат и нови средства.

**Доц. Нели Димова:**

Става въпрос как се извършва заплащането. За група от 10 студенти, заплащането е едно, а за група с 11 друго. Има голяма разлика в заплащането при разлика от един студент.

**Доц. Братой Копринаров:**

Въпросите, които възникват по магистърските програми, ще се решават именно в този център.

При наличие на централизираност, на база и приоритети ще се изискват средства по направление.

**Доц. Стойко Петров:**

Досега нямахме докторанти, а сега във ФТН са 28. Преди няколко месеца «Simens» оборудва една лаборатория. Колко време е необходимо, за да се ползва с учебна цел?

**Доц. д-р Стойко Петров** предложи на събранието, да гласува предложението за създаване на «Център за магистърско обучение».

**Общото събрание на Университета** единодушно приема предложението да се създаде създаване на «Център за магистърско обучение».

**По т. 4 от дневния ред** доц. д-р Стойко Петров във връзка с попълването на състава на Академичния съвет предложи Нели Димова за член на изборната комисия.

Предложението на **Общото събрание на Университета** единодушно прие Нели Димова за член на изборната комисия.

**Доц. Стойко Петров:**

Във връзка с изтичането на мандата на Студентски съвет и встъпване в сила на новоизбрания са постъпили 5 оставки на студентите членове на АС: Йордан Иванов, Сашо Пашков, Надежда Дончева, Иван Иванов-и Яна Вангелова. Необходимо е да изберем нови членове на АС от състава на Студентския съвет.

**Доц. Тодор Паличев**, Председател на Изборната комисия, запозна присъстващите с правилата за провеждане на избора. За попълване състава

на Академичния състав е необходимо да се изберат един хабилитиран и пет студенти от Студентски съвет.

**Доц. Ирена Марковска:**

Студентският съвет е съвсем нов, затова предлагам да се представят.

Студентите предложиха листа от 5 студенти, които да бъдат включени в изборната бюлетина.

**Доц. Тодор Паличев** внесе предложение да се избере един от следните списъци за работа:

- списък, в който да участват всички не избрани в АС хабилитирани преподаватели от ОС на Университета;
- списък, в който да отпаднат всички хабилитирани лица на непълнен трудов договор и тези които заявят несъгласие за участие в листата.

**Общото събрание прие второто предложение и бе съставена листа за провеждане на избора.**

Проведен бе избор за попълване на състава на АС на университета (Протокол № 10 /25.04.13г. на изборната комисия.

Заседанието на ОС на Университета беше закрито.

Секретар: .....  
/доц. д-р Недялка Димова/

Председатели на ОС: .....  
/доц. д-р Стойко Петров/

Протоколчик: .....  
/гл. ас. Антония Илиева/