

## **ОБЩО СЪБРАНИЕ**

**на Университет „Проф.д-р Асен Златаров“ – гр. Бургас**

### **ПРОТОКОЛ № 6**

Днес, 16.06.2015г. се състоя заседание на Общото събрание на Университет „Проф.д-р Асен Златаров“ – гр. Бургас.

Списъчен състав на събранието -135 човека  
Редуциран състав – 129 човека  
Присъстващи – 125 човека  
Кворум – 86 човека

Заседанието на Общото събрание на Университета има кворум и може да взема решение.

Председателят на Общото събрание, проф д-р Стойко Петров, откри заседанието и предложи следния дневен ред:

#### **Първо заседание 9.00 часа**

- 1.Представяне на платформите на кандидатите за Ректор на Университета. Дискусия по представените платформи.**
- 2. Провеждане на избор за Ректор на Университет „Проф.д-р Асен Златаров“ – гр. Бургас.**
- 3. Обявяване на резултатите от избора за Ректор.**
- 4. Решение на ОС за структурата и състава на Академичния съвет на Университет „Проф.д-р Асен Златаров“ – гр. Бургас. Подготовка на изборна листа за АС на Университета.**
- 5. Провеждане на избор за АС на Университет „Проф.д-р Асен Златаров“ – гр. Бургас.**

#### **Второ заседание от 15.00 часа**

- 6. Обявяване на резултатите от избора за АС.**
- 7. Допълнително гласуване на незаетите изборни позиции.**

Предложеният дневен ред от Председателя на Общото събрание на Университета проф. д-р Стойко Петров бе приет единодушно.

По т.1 от дневния ред, проф. д-р Стойко Петров даде думата на тримата кандидати да представят своите платформи в рамките на 10 минути. Представянето се проведе по азбучен ред на кандидатите за Ректор:

проф. д-р Веска Иванова Шивачева

проф. д-р Иван Тенев Димитров  
доц. д-р Магдалена Събева Миткова.

Председателят на Общото събрание на Университет „Проф.д-р Асен Златаров“ – гр. Бургас даде думата на присъстващите членове на ОС да задават въпроси към кандидатите за Ректор в рамките на 60 минути.

доц. д-р Магдалена Дюлгерова:

„Искам да направя следните изводиот представяните платформи. Хубаво са отчетени мисията на Университета, стратегията е добре оформена, но за съжаление не видях тактика за следването на тази стратегия. Нашият Университет зависи от решения които се взимат извън нашия град. Не се вижда връзката с Настоятелството на Университетът и с бизнеса. Важен е и въпроса за разпределението на бюджета. В него има няколко момента. Структурата на бюджета се определя без мненията на основните звена. Хубаво било да се привличат чуждестранни студенти. Защо нямаме такива?“

проф. д-р Цонка Годжевъргова:

„Удоволствие беше да изслушаме платформите. Какво е мнението на всеки от кандидатите за дифернцираното заплащане. Дали частичното дифернцирано финансиране на основните звена, дали имаме способност това да се направи.“

доц. д-р Маруся Любчева:

„Уваженими кандидати за Ректор , колеги в момента говорим за модернизация на Университета и реализация на завършилите студенти. Каква е ролята на Университета за решаване на този проблем.“

доц. д-р Магдалена Миткова:

„Тактика за изпълнение не се представя в платформите. Връзката с външната среда, различните министерства и с настоятелството са важни. Настоятелство взема участие в обсъждането на бюджета. Разработване на критерии за дифернцирано финансира чрез мнението на основните звена. Сложен е въпроса за структурата на Университета. Определен факултет може да си направи собствен разчет. Но е нужен буфер , за връзка между специалностите на печалба и тези на непечалба. Един преподавател се прави трудно и се губи бързо, трябва да се защитават преподавателите.“

проф. д-р Иван Димитров:

„Трудно е да се поддържа активна връзка с Настоятелството и решенията за бюджет. Бюджета е вземе на решение, когато няма собствена сметка. Няма чуждестрани студенти, трябва да се активизира и разработване на магистърски програми на чужд език.“

проф. д-р Веска Шивачева:

„ Платформа значи програма. В моята платформа са показани тактика за развитие. Приоритетите да има защитени специалности, по-голям прием за платено обучение. Показани са механизми. Принципът е координация на всички фактори с настояществото. Т.9 и т.11 в платформата са посочвени идеи за връзка с бизнеса за успешни студентски практики и нови работни места. В учебните планове да има честа актуализация с добри наши и международни практики. Да се посочва каква е компетентността. Да се формира структурата на бюджета – само приходна и разходна част не е достатъчно. Трябва връзка между факултетите. За чуждестраните студенти е нужно целогодишен център, връзка с наши и чуждестрани Университети.“

проф. д-р Иван Димитров:

„ Диференцираното заплащане стимулира, трудно се решава, много на брой критерии. Това е сложен процес. Диференциация на основните звена е възможно да се реализира. Тя е мощен инструмент за стимул на преподавателите. По въпроса на доц. Любчева, Университетът има активна роля за реализацията на студентите и ние трябва да работим в тази посока. „

проф. д-р Веска Шивачева:

„Подкрепям, но когато има недостатъчно средства. Първа препоръка на НАОА да натрави вътрешен одит на учебния процес, но по какви критерии? Първи критерий е качеството на преподаване, втори е научната дейност, брой наднормени часове и др. Баланс между научна и преподавателската работа. Частично децентрализация – да, самостоятелно финансиране на звената в Университета. Брагодарение на проекта за кариерно развитие много голяма част от преподавателите придобиха нови знания, трябва да се направи активен кариерен център.“

доц. д-р Магдалена Миткова:

„За да диференцираното заплащане в рамките на един от проектите е разработена скала за него. Трябва широко обсъждане и след това да се въведе. То предстои, но е нужно да има буфери. Модернизацията, реализацията трябва. Над 850 студента преминаха студентска практика, тя свързва обичаваните студенти и намирането на необходимото работно място. Всеки един студент трябва да знае какви са неговите компетенции. Качеството на обучение – трябва да се вземат под внимание анкетите на студентите, да се отразят техните мнения.“

доц. д-р Братой Копринаров:

„Благодарности на кандидатите за Ректор. Нормално е да се дават платформи. Искано се конкретика. Сега е кризисен период да се ръководи т.е да се осигури средства, студенти и др. Приходната част освен от проекти е изгубена кауза. Колкото до чуждестранните студенти. За целогодишен приход от хотел „Парк“ – тази година е зле. За мен решение е на АС и програмата за развитие. Да вземем разходите. Предложения за центрове. Приходна част от магистърски програми – ние не може да надвишаваме капацитета, който ни е определен. За 2017 г минималната работната

заплата е предвидена да е 450лв.. На какво ще увеличението на основната или на средната заплата. Важна е политиката на доходите. Само в последната представена платформа видях какво ще се направи през първата година на мандата. Тактиката и стратегията са концепции.\*

доц. д-р Румяна Папанчева:

„Поздравления за смелостта. Каква е визията Ви за социалната полетика. Ние сме хора на науката. Не може да се разчита на катедрата за сплотяване на колектива.“

доц. д-р Донка Тодорова:

„Какви са вижданията за развитие на ЦНИЛ.“

Проф. дпн Веска Шивачева:

„Приемам мнението да в криза сме. Трябва да сме готови. Трябва да реновираме хотела. Ще работим съвместно със синдиката. Един социално – битов комплект, база в Котел, стортен комплекс. За ЦНИЛ в момент по проект са закупени нови апарати, трябва те да бъдат използвани за повишаване на компетенциите на студентите, както и да се използват за изследователска дейност.“

доц. д-р Магдалена Миткова:

„Мисля, че трябва да бъдем реалисти, работи се по реновирането както за вдигане на звездите на хотела.Ние можем да го използваме за обменна база с други ВУЗ> За социалната политика – бунгалата в Котел трябва да се подържат. Освен с надбавки и нормални условия на труд трябва да бъдат усигорени. За развитието на ЦНИЛ чрез проект получихме уникална апаратура. Можем да изследваме вода, въздух, почва и хранителни продукти. Сега се работи за акредитация на апаратите и за тяхното използване от външни организации.Трябва широко да се проучва не за нужна апаратура.“

проф. д-р Иван Димитров:

„Присъединявам се в мението другите кандидати. Субсидията не е обвързана с минималната работна заплата.За социалната политикаимаме добре работеща институция и подкрепям инициативите на синдикатите.Ще съдействам за разработване на проекти за закупуване на нова апаратура за ЦНИЛ.“

доц. д-р Румяна Папанчева:

„Говорих за лошия микро климат.“

доц. д-р Магдалена Миткова:

„Духът на академизма трябва да се държи във всяка катедра.Административни мерки микро климат не създават.“

проф. д-р Иван Димитров:

„Ректорът е този който трябва да дава добър пример.“

проф. д-р Веска Шивачева:

„Трябва да се съблюдава.“

доц. д-р Нели Колева:

„В какви направления смятате да се развива Университета. Какви нови направления“

доц. д-р Ирена Марковска:

„Искаме да видим какво ще се изпълни след първата година .Ключовата дума е проекти и това е верния път.“

доц. д-р Магдалена Миткова:

„Развитие на акредитираните направления.“

проф. д-р Иван Димитров:

„Нови специалности ще се разкриват по идея на катедрите През първата година ще се поставят дългосрочните идеи.“

проф. д-р Веска Шивачева:

„Относно първата година от нея са изминали шест месеца и част от финансовия ресурс е изразходван. След първата година по –добро развитие относно връщането на студентите в учебните зали. административната част е на високо равнище и реновация на част от общежитията.“

проф. д-р Стойки Петров:

„Благодаря на кандидатите за представянето и отговорите на зададените въпроси. Предлагам на ОС да закрийем дискусиата“.

Предложението бе прието единодушно.

По т.2 от дневния ред проф. д-р Стойко Петров да да думата на доц. д-р Светлана Желева – председател на комисията по изборите.

доц. д-р Светлана Желева представи изборната бюлетина с тримата кандидати за Ректор подредени по азбучен ред и даде разсеснения по гласуването.

Бюлетина

**проф. д-р Веска Иванова Шивачева**

**доц. д-р Иван Тенев Димитров**

**доц. д-р Магдалена Събева Миткова**

По т.3 след проведено тайно гласуване от 124 човека на Общото събрание , резултатите са следните:

Гласували за Ректор на Университет „Проф. д-р Асен Златаров“ - Бургас

**проф. д-р Веска Иванова Шивачева-28 гласа „За“**

**доц. д-р Иван Тенев Димитров - 8 гласа „За“**

**доц. д-р Магдалена Събева Миткова- 83 гласа „За“**

Брой действителни бюлетини -119

Брой недействителни бюлетини – 5

Въз основа на резултатите от проведеното тайно гласуване:

**За Ректор на Университет „Проф. д-р Асен Златаров“ – Бургас е избрана доц. д-р Магдалена Събева Миткова.**

По т.4 от дневния ред проф. д-р Стойко Петров предложи на ОС на Университет „Проф. д-р Асен Златаров“ – Бургас да се вземе следното решение относно структурата състава и квотите на Академичния състав:

**Днес 16.06.2015г. членовете на ОС на Университет в съответствие с чл.30 ал.2 и ал.3 от ЗВО, приема състава и структурата на АС да се състои от 32 члена /24 бр. хабилитирани преподаватели, 3 бр. нехабилитирани преподаватели и служители и 5бр. студенти и докторанти.**

**Предложението бе единодушно прието.**

Проф. д-р Стойко Петров даде думата на председателя на комисията по изборите доц. д-р Светлана Желева за подготовка на изборната бюлетина за АС.

доц. д-р Светлана Желева: „Съгласно чл.9 ал.2 от Правилника за работа на Общото събрание и контролния съвет, членовете на КС не могат да бъдат членове на АС и отпадат от Листата за АС. Давам думата на тези които искат да отпаднат от листата.“

От листата по собствено желание отпаднаха следните членове на ОС:

проф. д-р Желчо Стефанов

доц. д-р Иван Чомаков

доц. д-р Маруся Любчева

доц. д-р Станислава Павлова

Доц. д-р Мария Парашкевова

доц. д-р Мария Димова

доц. д-р Димитър Русев

доц. д-р Никола Николов

доц. д-р Павлик Рахнев

Проф. Неделчо Неделчев

Стефан Тасев

Виктория Тодорова

Ерол Хасан

Димитър Мащиков  
Деница Койчева  
Мария Петкова  
Пепа Куртева  
Денница Попова  
Зейнеб Шакир

Второ заседание от 15.00 часа  
Присъстващи 92  
Кворум - 86

**По т.6 от дневния ред проф. д-р Стойко Петров** съобщи на ОС , че поради продължило над 2 часа тайно гласуване за състав на АС все още не са обработени бюлетините и предлага на ОС да вземе следното решение:

**Отлага второто заседание на ОС за 17.06.2015 г. от 9,30 часа в зала 221 ок със следния дневен ред:**

- 1. Обявяване на резултатите от гласуването за състав на АС.**
- 2. Допълнително гласуване за незаетите позиции за АС.**
- 3. При непопълване на състава на АС, следващото заседание за избор (по точка 2) ще се проведе при допълнително уведомяване на членовете на ОС на Университета.**

**Предложението бе единодушно прието от ОС.**

Заседанието на Общото събрание на Университета беше закрито.

Днес, 17.06.2015г. се състоя заседание на Общото събрание на Университет „Проф.д-р Асен Златаров“ – гр. Бургас.

Списъчен състав на събранието -135 човека  
Редуциран състав – 132 човека  
Присъстващи – 100 човека  
Кворум – 86 човека

**Дневен ред:**

- 1. Обявяване на резултатите от гласуването за състав на АС.**
- 2. Допълнително гласуване на незаетите позиции за АС.**

**По т. 1 от дневния ред проф. д-р Стойко Петров** съобщи, че на вчерашното заседание за АС са избрани 8 хабилитирани преподаватели:

проф. Ованес Гаро Мекенян  
Проф. Валентин Андреев Ненов  
Проф. Петко Стоянов Петков  
Проф. Стойко Петров Петров

Доц. Евдокия Николаева Сотирова  
доц. Сотир Николов Сотиров  
Доц. Петранка Тодорова Пипева – Димитрова  
доц. Братой Георгиев Копринаров  
и 5 студенти:  
Ивайло Пламенов Балтиев  
Димитър Николаев Караатанасов  
Цветелин Емилов Янев  
Даниела Пенчева Куманова  
Мустафа Мюса Мустафа.

По т.2 проф. д-р Стойко Петров обяви начало на допълнителното гласуване за попълване на състава на АС на Университета.

Резултат от избора за попълване на АС проведен на 17.06.2015г.

Хабилитирани преподаватели:

проф. Веска Иванова Шивачева  
проф. Красимир Георгиев Василев  
проф. Цонка Иванова Годжевъргова  
Проф. Събчо Димитров Димитров  
доц. Жечка Михайлова Димитрова

Нехабилитирани преподаватели и служители

Живка Иванова Жечева  
ас. Иван Василев Соколов

Техн. секретар: .....  
/гл.ас. д-р Краси Панайотова/

Председател на ОС: .....  
/проф. д-р Стойко Петров/