Бургаски държавен университет
„Проф. д-р Асен Златаров"
8010 Бургас, бул. „Проф. Якимов" №1
Рег.№ 1694 | 22.04 2026 г.

СТАНОВИЩЕ

От доц. д-р Милен Велчев Велев, Бургаски държавен университет „Проф. д-р Асен Златаров", член на научно жури в конкурс за заемане на академична длъжност „ДОЦЕНТ", определено със заповед № РД-108/23.03.2026 на Ректора на БДУ „Проф. д-р Асен Златаров", в област на висше образование 3. Социални, стопански и правни науки, професионално направление 3.8. Икономика (Инвестиции в човешки капитал, бизнес процеси, финанси), ДВ, бр. 8/21.01.2026 г.

Кандидат: гл. ас. д-р Петко Димитров Янгьозов

I. Обща характеристика на научната и научно-приложната продукция на кандидата

I.1. Общо описание на представените материали (монографии, учебници, статии, доклади, проекти и др.) по изследователски области

Гл. ас. д-р Петко Янгьозов участва в конкурса за доцент с 28 бр. публикации. От представените публикации 22 са самостоятелни разработки.

Сред представените публикации следва да се открояят:

- ✓ Едно самостоятелно монографично изследване: Янгьозов, П. (2025). *Фирмени инвестиции в човешки капитал. Теоретични основи, оценяване на ефективността и емпирични изследвания*. Бургас: Либра Скорп, стр. 1-248. ISBN 978-619-273-184-7.
- ✓ Книга на базата на защитен дисертационен труд за присъждане на ОНС „Доктор": Янгьозов, П. (2025) Подобряване на бизнес процеси. Теория и практика. София: Академично издателство „За буквите – О писменехь", стр. 1-220. ISBN 978-619-185-749-4.
- ✓ Публикувана глава от колективна монография: Yangyozov, P. (2018). Approach to assess the impact of buyer-supplier relationships on supplier business processes. In: Davidenko, N., Korneev, V. & Krupka, M. (Eds.) *Sozioökonomische und Rechtliche Faktoren der Sozialen Entwicklung under den Bedingungen der Globalisierung*, Band 2, (pp. 5-12). Steyr, Österreich, ISBN 978-3-953794-29-4.

Освен посочените три публикации, кандидатът участва в конкурса с 25 статии и доклади, публикувани в реномирани научни издания в България и в чужбина.

Прегледът на представените разработки ясно показва, че са изследвани актуални, значими и в същото време сложни проблеми от теорията и практиката на икономиката. Качеството на публикациите свидетелства, че кандидатът за академичната длъжност „доцент" се утвърждава като задълбочен и компетентен изследовател, способен да идентифицира съществени научни проблеми, да ги анализира критично и въз основа на това да формулира аргументирани изводи и обосновани научни решения.

Гл. ас. д-р Петко Янгьозов участва в организирането на 11 научни форуми.

Гл. ас. д-р Петко Янгьозов участва в 7 вътрешноуниверситетски научноизследователски проекти и в 2 проекта с финансиране от фондовете на ЕС.

I.2. Обща характеристика на научната, научно-приложната и преподавателска дейност на кандидата

В научната и научно-приложната дейност на гл. ас. д-р Петко Янгьозов се открояват последователност, обоснованост, приемственост, научна коректност и конструктивен изследователски подход. Ясно се проявява неговият устойчив интерес към проблематиката на инвестициите в човешки капитал, оптимизацията и оценката на икономическата ефективност на организационните процеси, както и към въпросите на корпоративните финанси. Впечатление правят задълбочената литературна осведоменост и умелото прилагане на съвременни изследователски методи при формулирането и доказването на научните тези.

На тази основа проличава личният принос на гл. ас. д-р Петко Янгьозов, изразяващ се в задълбочено изследване, творческо осмисляне и доразвиване на теорията и методологията в областта на фирмените инвестиции в човешки капитал, подобряване на бизнес процесите и методите за оценка на възвръщаемостта на инвестициите в човешки капитал.

Преподавателската дейност на гл. ас. д-р Петко Янгьозов е свързана с интересите му в областта на икономиката, финансите, мениджмънта и управлението, бизнес администрацията, логистиката и управлението на човешките ресурси.

Представена е справка за разработени 17 бр. учебни програми по дисциплини, преподавани в БДУ „Проф. д-р Асен Златаров", чиито автор или съавтор е гл. ас. д-р Петко Янгьозов /в т.ч. 4 бр. в ОКС „Професионален бакалавър", 8 бр. в ОКС „Бакалавър" и 5 бр. в ОКС „Магистър"/.

II. Количествена характеристика на научната продукция на кандидата

Справката за изпълнение на минималните национални изисквания за заемане на академичната длъжност „доцент", според Приложение 1 на Правилника за условията за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности в Бургаски държавен университет „Проф. д-р Асен Златаров", показва следното:

Група А - Дисертационен труд за присъждане на образователна и научна степен „доктор" – 50 точки.

Група В - Хабилитационен труд – монография - 100 точки.

Група Г – 315 точки

Публикувана книга на базата на защитен дисертационен труд за присъждане на образователна и научна степен „доктор" или за присъждане на научна степен „доктор на науките" – 1 бр.- 75 точки.

Публикации и доклади, публикувани в нереферирани списания с научно рецензиране или публикувани в редактирани колективни томове- 25 бр.- 220 точки.

Публикувана глава от колективна монография- 1 бр. – 20 точки.

Група Д – 170 точки

Цитирания или рецензии в научни издания, реферирани и индексирани в световноизвестни бази данни с научна информация или в монографии и колективни томове- 1 бр.- 15 т.

Цитирания в монографии и колективни томове с научно рецензиране- 3 бр.- 30 т.

Цитирания или рецензии в нереферирани списания с научно рецензиране- 25 бр.- 125 точки.

Това показва, че гл. ас. д-р Петко Янгъозов надвишава количествените характеристики на наукометричните показатели- от общ брой минимални 430 точки, той изпълнява 635 точки.

III. Оценка на резултатите и научния принос на кандидата

Съгласно представената справка от гл. ас. д-р Петко Янгъозов, основните научни приноси обогатяват съществуващия научен инструментариум в областта на инвестициите в човешки капитал, управлението на бизнес процесите и корпоративните финанси. Научните и научно-приложните приноси са групирани в шест основни направления:

1. Разработена е концептуална рамка за изследване на инвестициите в човешки капитал на фирмено ниво чрез систематизиране на еволюцията на теорията за човешкия капитал и предложена оригинална авторова периодизация в три основни етапа и съответните им фази. Разгледани са и алтернативни теоретични концепции за същността на човешкия капитал;

2. Предложени са оригинална класификация на инвестиционните разходи и ползи, както и адаптирани методи за оценка на ефективността на инвестициите в човешки капитал чрез модифициране на познатите показатели за рентабилност, съобразени със спецификата на човешкия капитал;

3. Развита е методология за анализ, измерване на ефективността и оптимизация на дейностите по управление на човешките ресурси на основата на инструментариума, използван в управлението на бизнес процеси;

4. Разработен и апробиран е модел за подобряване на бизнес процеси, адаптиран към проблемите на управлението на персонала и към оценяване влиянието на отношенията между клиенти и доставчици в съвременната бизнес среда;

5. Извършен е анализ на методите за оценка на възвръщаемостта на инвестициите, обоснована е необходимостта от тяхното адаптиране спрямо спецификата на човешкия капитал и е представена класификация според времевия хоризонт на анализа;

6. Идентифицирани и систематизирани са основните фактори, влияещи върху избора на дисконтов процент при анализа на възвръщаемостта на инвестициите в човешки капитал, като са предложени и насоки за практическото им приложение при вземането на инвестиционни решения в корпоративна среда.

Приемам всички изведени приносни моменти от кандидата. Считам, че те са лично дело на автора и са актуални и значими за теорията и практиката и биха могли да се отнесат преди всичко към обогатяване, конкретизиране и прецизиране на съществуващи научни знания. Тук могат да се открояят приносите, свързани с разработването на цялостна концептуална и методологична рамка за анализ, оценка и оптимизация на инвестициите в

човешкия капитал на фирмено ниво, чрез систематизиране на теорията, адаптиране на методите за измерване на ефективността и възвръщаемостта, както и създаване на практически приложими модели за подобряване на бизнес процесите.

От представената в документите на гл. ас. д-р Петко Янгъозов справка за цитиранията на кандидата в публикации на други учени се установява, че той е цитиран общо 29 пъти. От тук може да се направи изводът, че публикациите на гл. ас. д-р Петко Янгъозов са добре известни и познати на научната общност.

IV. Оценка на оригиналността на представените трудове и на достоверността на представените научни данни

Публикациите на гл. ас. д-р Петко Янгъозов са посветени на интересни, актуални и сложни икономически проблеми. Това позволява в по-голяма степен да се демонстрира задълбоченост, да се приложи по-силна научна аргументация и да се открои по-убедително личното мнение.

Считам, че представените трудовете са оригинални и достоверни и не съм установил случаи на плагиатство.

V. Критични бележки и препоръки

Нямам критични бележки. Позволявам си да дам на кандидата за академичната длъжност „доцент" препоръка:

Поради актуалността на темата, в бъдеще да продължи и разшири обхвата на научните си изследвания по проблематиката, свързана с трансформацията на човешкия капитал в условията на дигитализация и все по-широкото приложение на изкуствения интелект, с оценката на възвръщаемостта от инвестициите в човешки капитал и адаптирането на бизнес моделите към новата организационна среда, като насочи внимание към приложимостта на получените резултати за повишаване на организационната ефективност, стратегическото управление на човешките ресурси и вземането на инвестиционни решения в корпоративната практика. Да представя постигнатите резултати в повече публикации, реферирани и индексирани в световните бази данни Web of Science и Scopus, което ще допринесе за повишаване на научната видимост, международната разпознаваемост и съпоставимостта на изследванията.

Препоръката ми не е от такова естество, че да променя общото ми положително мнение за научноизследователската работа на гл. ас. д-р Петко Янгъозов. Тя представлява по-скоро насока за разширяване на творческия хоризонт.

Към кандидата имам следния въпрос:

1. По какъв начин, според Вас, съвременните условия на бързи технологични промени и навлизането на изкуствения интелект променят концептуалната рамка на инвестициите в човешки капитал и методите за оценка на тяхната възвръщаемост?

VI. Заключение

Като обобщение, изразявам своята висока положителна оценка за научно-изследователската работа на гл. ас. д-р Петко Янгъозов. Считам, че разработваните проблеми са актуални за теорията, необходими и полезни за практиката. Изпълнени са всички предвидени в Закона за развитието на

академичния състав в Република България и в съответните правилници изисквания за заемане на академичната длъжност „доцент“.

В качеството ми на член на научното жури с убеденост заявявам, че гласувам положително, гл. ас. д-р Петко Янгьозов да заеме академичната длъжност „ДОЦЕНТ" в област на висше образование: 3. Социални, стопански и правни науки, професионално направление 3.8. Икономика (Инвестиции в човешки капитал, бизнес процеси, финанси).

Дата
21.04.2026 г.

Член на научното жури:
доц. д-р Милен Велев