Бургаски държавен университет
„Проф. д-р Асен Златаров"
8010 Бургас, бул. „Проф. Якимов" №1
Рег.№ 1672/21.01.2026

СТАНОВИЩЕ

от доц. д-р Николай Милчев Милев,

член на научно жури по конкурс за заемане на академична длъжност „доцент" в област на висшето образование 3. Социални, стопански и правни науки, професионално направление 3.8. Икономика (Инвестиции в човешки капитал, бизнес процеси, финанси) за нуждите на Бургаски държавен университет „Проф. д-р Асен Златаров" - Бургас

Настоящото становище е изготвено в изпълнение на Заповед № РД-108 от 23.03.2016 г. на Ректора на Бургаски държавен университет „Проф. д-р Асен Златаров" във връзка с обявения конкурс в **ДВ, бр. 8 от 21.01.2026 г.**

1. Общо представяне на получените материали

За участие в обявения конкурс са подадени документи от един кандидат – гл. ас. д-р Петко Димитров Янгьозов, преподавател в БДУ „Проф. д-р Асен Златаров". Представените от кандидата документи по конкурса съответстват изцяло на изискванията на ЗРАСРБ и Правилника на БДУ „Проф. д-р Асен Златаров". Процедурата е надлежно спазена. Информацията за научно-изследователската и научно-приложна дейност на кандидата е представена чрез списъци на научни публикации, които съответстват напълно на научната специалност, по която е обявен конкурсът.

2. Кратки биографични данни и професионално развитие на кандидата

Познавам научното развитие и преподавателската дейност и израстване на главен асистент д-р Петко Димитров Янгьозов в качеството си на негов колега от БДУ „Проф. д-р Асен Златаров" и катедра „Маркетинг" при Факултет по обществени науки, чийто член е кандидатът.

Гл. ас. д-р Петко Янгьозов завършва висшето си образование с образователно-квалификационна степен „Магистър", специалност „Публични финанси" в Икономически университет – Варна и образователно-квалификационна степен „Магистър", специалност „Стопанско управление" по магистърска програма „Финансов мениджмънт на предприятието" в Бургаски държавен университет „Проф. д-р Асен Златаров" през 2011 г.

В периода 2009 - 2026 г. работи последователно като асистент и главен асистент в БДУ „Проф. д-р Асен Златаров“, като през 2015 г. придобива ОНС „Доктор“ по „Организация и управление на производството (индустрията)“ с дисертационен труд на тема „Разработване на модел за подобряване на бизнес процесите в организацията“.

3. Учебно-преподавателска дейност и повишаване на квалификацията

Главен асистент д-р Петко Димитров Янгьозов води лекции, упражнения и семинарни занятия в различни основни звена от структурата на БДУ „Проф. д-р Асен Златаров“ по дисциплини, някои от които са:

Факултет по обществени науки:

- Финанси, ОКС Бакалавър;
- Управление на човешките ресурси, ОКС Бакалавър;
- Микроикономика, ОКС Бакалавър;
- Макроикономика, ОКС Бакалавър;
- Управление и развитие на човешките ресурси, ОКС Магистър;
- Финансово управление на човешките ресурси, ОКС Магистър;
- Управление на оборотния капитал, ОКС Магистър;

Факултет по технически науки:

- Икономика, ОКС Бакалавър;
- Икономика на промишлеността, ОКС Бакалавър;
- Публични фондове и системи, ОКС Магистър;
- Финансов анализ, ОКС Магистър;
- Управление на оборотния капитал, ОКС Магистър.

Технически факултет:

- Икономика, ОКС Професионален бакалавър.

Кандидатът е разработил общо седемнадесет учебни програми, четири от които са за образователно-квалификационна степен „Професионален бакалавър”, осем за образователно-квалификационна степен „Бакалавър” и пет за образователно-квалификационна степен „Магистър”. При значима част от учебните програми в ОКС „Професиионален бакалавър“ и ОКС „Бакалавър“ съм съавтор с кандидата и извеждаме съвместно съответните учебни дисциплини.

През 2019 г. главен асистент д-р Петко Янгьозов придобива следдипломна квалификация „Учител“.

Гл. ас. д-р Петко Янгьозов участва като научен ръководител и консултант на студенти от специалности „Стопанско управление“ и „Маркетинг“ при разработването на общо 54 доклада за участие в студентска научна конференция, публикувани в съответните сборници. Кандидатът е научен ръководител на 15 и рецензент на 18 дипломанта от специалност „Стопанско управление“, които успешно са защитили дипломни работи, също така е участвал в общо девет научно-изследователски проекта и е имал принос в организацията на 11 научни форума.

Гл. ас. д-р Петко Димитров Янгьозов е академичен наставник на 18 студента от специалности „Стопанско управление“ и „Маркетинг“, които успешно са приключили своите студентски практики в реална работна среда.

4. Преценка на публикациите на кандидата: брой, наукометрични показатели, характер на изданията, в които са отпечатани. Отражение в науката – използване и цитиране от други автори, в други страни и пр.

Научната продукция на гл. ас. д-р Петко Димитров Янгьозов, представена в конкурса за доцент се състои от:

- Самостоятелна монография (хабилитационен труд) по показател В – 1 бр.;
- Книга на базата на защитен дисертационен труд за присъждане на ОНС „Доктор“ по показател Г5 – 1 бр.;
- Статии и доклади по показател Г7 – 25 бр.;
- Публикувана глава от колективна монография в съавторство по показател Г10 – 1 бр.

Шест от гореспоменатите публикации са в чуждестранни научни издания.

Видно от приложената справка, за изпълнение на минималните изисквани точки по групи показатели за академична длъжност „доцент“ кандидатът ги е изпълнил, а по показатели „Г“ и „Д“ значително ги превишава.

По научната продукция на кандидата са регистрирани 29 цитата, като част от тях са в чуждестранни научни публикации.

Представените за анализ и оценка научни трудове се характеризират с последователност на извършваните от кандидата изследвания и целенасоченост в процеса на изграждането му като учен в областите

инвестиции в човешки капитал, финанси и бизнес процеси. В своята научна продукция, авторът гл. ас. д-р Петко Димитров Янгьозов успешно дефинира и аргументира различни тези, които защитава в своите публикации. Значима част от трудовете му са публикувани в авторитетни научни списания, което показва високото ниво на изследователската му работа и значимостта на получените резултати.

С оглед на гореизложеното с увереност констатирам, че научната продукция на кандидата отговаря на изискванията за академични публикации.

5.Научни и научно-приложни приноси

Въз основа на обстойно проучване на представената от кандидата научна продукция, бих идентифицирал следните научни и научно-приложни приноси:

Научни приноси:

- Дефинирани подходи за остойностяване на немонетарните ползи, получени вследствие на инвестициите в човешки капитал;
- Представяне на адаптирани към особеностите на човешкия капитал икономическите методи за оценяване ефективността на инвестициите в работна сила;
- Иновативен анализ на ролята на организационната култура за насърчаване на ангажираността, удовлетворението, производителността и креативността на кадрите, като фактор за поддържане и нарастване на величината на човешкия капитал.

Научно-приложни приноси:

- Представена е оригинална методология на изследване на инвестициите в човешки капитал;
- Представена е авторова концепция за разширяване на инструментариума на финансовия мениджър за оценка и оптимизиране на процеса на набиране на персонал в организациите с цел оптимизиране на разходите и поддържане нивото на конкурентоспособност;
- На база новаторски подход е проведен анализ на ефекта от използването на изкуствен интелект в системи за управление на човешкия капитал;

- Описан е авторов концептуален модел за оценка на влиянието, което взаимоотношенията между купувачи и доставчици оказват върху бизнес процеса, протичащ при доставчика;
- Представен е иновативен подход за аутсорсинг на дейностите по управление на човешките ресурси (HR) към външна компания с използване на изкуствен интелект (AI).
- Разработен е динамичен модел за подобряване на бизнес процесите в организацията на база система за ранно предупреждение, която извършва периодичен мониторинг на околната среда посредством показатели за ранно предупреждение, като методиката е апробирана в производствено предприятие.

6. Оценка на приложимостта на приносите в научната, корпоративната и социалната практика

Съвместната ми работа с гл. ас. д-р Петко Димитров Янгъозов в качеството му на лектор, асистент и водещ семинарни занятия по гореспоменатите учебни дисциплини ми дава основание да изразя мнение, че приносите, с които се отличава научната му продукция са пряко свързани с практиката на публичните и корпоративните организации у нас и имат важно икономическо и социално значение. В частност представеният модел за аутсорсинг на дейностите по управление на човешките ресурси (HR) към външна компания за използване на изкуствен интелект (AI) е достъпен за апробиране в дейността на бизнес организациите и институциите у нас. Това се отнася и за представените методика на динамичен модел за подобряване на бизнес процесите, концептуална рамка за изследване на инвестициите в човешки капитал на фирмено ниво чрез систематизиране на еволюцията на теорията за човешкия капитал, както и за методологията за анализ, измерване на ефективността и оптимизация на дейностите по формиране, поддържане и натрупване на величината на човешкия капитал на база разработения инструментариум.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Въз основа на представените научни трудове, тяхната значимост, съдържащите се в тях научни и научно-приложни приноси и постигнатите наукометрични показатели, смятам, че учебната и научна дейност на гл. ас. д-р Петко Димитров Янгъозов е в пълно съответствие с изискванията на

ЗРАСРБ на Република България и Правилника на БДУ „Проф. д-р Асен Златаров“ за придобиване на академична длъжност „доцент“.

Това ми дава основание да предложа гл. ас. д-р Петко Димитров Янгьозов да заеме академичната длъжност „доцент” в област на висшето образование 3. Социални, стопански и правни науки, професионално направление 3.8. Икономика (Инвестиции в човешки капитал, бизнес процеси, финанси).

Дата: 15.04.2026 г. **АВТОР:**

доц. Николай М Милев