Бургаски държавен университет
„Проф. д-р Асен Златаров"
8010 Бургас, бул. „Проф. Якимов" №1
Рег.№ 1755/23.04 2026 г.

С Т А Н О В И Щ Е

от доц. д-р Стоян Транев Транев
Бургаски държавен университет "Проф. д-р Асен Златаров"
вътрешен член на Научното жури по конкурс
с кандидат гл. ас. д-р Петко Димитров Янгъозов

Професионално направление: 3.7. „Администрация и управление"

Съответствие с минимални национални изисквания на изготвилия становището: Отговарящ на минималните национални изисквания по чл. 26, ал. 2 и 3 от ЗРАСРБ и вписан в Регистър на академичния състав в Република България за хабилитирани лица с наукометрични показатели, поддържан от МОН чрез Национален център за информация и документация

Относно: Конкурс за заемане на академичната длъжност „доцент" в област на висше образование 3. „Социални, стопански и правни науки", професионално направление 3.8. Икономика (Инвестиции в човешки капитал, бизнес процеси, финанси)

Правно основание: Конкурсът е обявен в ДВ, бр. №8/21.01.2026 г. за нуждите на Университет „Проф. д-р Асен Златаров" Бургас, доклад от проф. д-р Румяна. Папанчева – декан на ФОН и Протокол № 6 от 10.12.2025 на ФС на ФОН. Съставът на Научното жури е определен със Заповед №РД 108/23.03.2026 г. на Ректора на Бургаски държавен университет "Проф. д-р Асен Златаров" - проф. д-р Сотир Сотиров

Допуснат кандидат за оценяване: Гл. ас. д-р Петко Димитров Янгъозов

Становището е изготвено въз основа на изискванията на Закон за развитие на академичния състав в Република България (ЗРАСРБ), Правилник за прилагане на Закона за развитието на академичния състав в Република България (ППЗРАСРБ) и Правилник за условията и реда за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности (ПУРПНСЗАД) в Бургаски държавен университет "Проф. д-р Асен Златаров".

1. Изпълнение от кандидата на условията за заемане на академичната длъжност „доцент" съобразно ЗРАСРБ и ППЗРАСБ и минимални национални изисквания

Кандидатът изпълнява всички условия за заемане на академичната длъжност „доцент" в съответствие с чл. 24 от ЗРАСРБ и минимални изисквани точки за академичната длъжност „доцент" съгласно ППЗРАСБ в Област 3. Социални, стопански и правни науки (ПН 3.8. „Икономика") (Виж Таблица 1).

Таблица 1. Минимални изисквани точки за академична длъжност „доцент“ в Област 3. Социални, стопански и правни науки (ПН 3.8. „Икономика“) съобразно ППЗРАСРБ

Група от показатели	Доцент	Гл. ас. д-р Петко Янгьозов
А	50	50
Б	-	-
В	100	100
Г	200	315
Д	50	170
Е	-	-
Общо	400	635

2. Изпълнение от кандидата на условията за заемане на академичната длъжност „доцент“ съобразно ПУРПНСЗАД в Университет „Проф. д-р Асен Златаров“ Бургас и минимални изисквани точки

Кандидатът изпълнява всички условия за заемане на академичната длъжност „доцент“ в съответствие с чл. 67 от Правилник за условията и реда за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности в Бургаски държавен университет "Проф. д-р Асен Златаров" и минимални изисквани точки (Виж Таблица 2).

Таблица 2. Минимални изисквани точки за академична длъжност „доцент“ в Област 3. Социални, стопански и правни науки (ПН 3.7. „Администрация и управление“) съобразно ПУРПНСЗАД в Бургаски държавен университет "Проф. д-р Асен Златаров"

Група от показатели	Доцент	Гл. ас. д-р Петко Янгьозов
А	50	50
Б	-	-
В	100	100
Г	220	315
Д	60	170
Е		
Общо	430	635

3. Информация за кандидата

Петко Димитров Янгьозов е бакалавър по „Стопанско управление“ (2009 г.) от Университет „Проф. д-р Асен Златаров“ – Бургас.

Магистър е по „Финансов мениджмънт“ (2011 г.) от същия университет и по „Публични финанси“ (2011 г.) от Икономически университет – Варна.

Притежава образователна и научна степен „доктор“ (2015 г.) в професионално направление 3.7. „Администрация и управление“, научна специалност 05.02.21 „Организация и управление на производството“, от Университет „Проф. д-р Асен Златаров“ – Бургас.

4. Учебно-педагогическа дейност на кандидата

Гл. ас. д-р Петко Димитров Янгъозов към настоящия момент работи на основен трудов договор в Бургаски държавен университет "Проф. д-р Асен Златаров", Факултет по обществени науки, катедра „Маркетинг“ и трудовият му стаж като преподавател в университета е преминал както следва:

От 2009 г. до 2019 г. като асистент;

От 2019 г. до момента като главен асистент.

Гл. ас. д-р Петко Янгъозов осъществява активна и многостранна учебно-преподавателска дейност в Бургаски държавен университет „Проф. д-р Асен Златаров“, обхващаща дисциплини в областта на икономиката, управлението и финансите в ОКС „професионален бакалавър“, „бакалавър“ и „магистър“. Преподавателската му дейност включва както фундаментални курсове („Микроикономика“, „Макроикономика“, „Икономика“), така и специализирани дисциплини („Управление на човешките ресурси“, „Финансов анализ“, „Управление на оборотния капитал“, „Управление на процесите в публичната администрация“), реализирани в икономически и технически специалности.

Съществен принос представлява участието му в разработването на учебни програми по редица ключови дисциплини, внедрени в различни образователни степени и направления. Дейността му се характеризира с ясно изразена интердисциплинарност и практическа ориентация, като осигурява ефективна връзка между икономическата теория и приложението ѝ в инженерни и управленски области.

Общата му преподавателска и учебно-методическа активност съответства на изискванията за заемане на академичната длъжност „доцент“ в професионално направление 3.8. „Икономика“.

5. Оценка на научните трудове на кандидата

5.1. Обща характеристика на представените научни трудове

За участие в конкурса за заемане на академичната длъжност „доцент“ гл. ас. д-р Петко Янгъозов е представил общо 28 научни труда, както следва:

- 1 самостоятелна монография – хабилитационен труд;
- 1 книга, разработена на базата на защитен дисертационен труд;
- 25 статии и доклади, публикувани в научни издания с рецензиране и в редактирани колективни томове, от които 19 самостоятелни и 6 в съавторство;
- 1 глава в колективна монография на английски език.

Представената научна продукция приемам за оценка в пълен обем, тъй като съответства на научната област и професионалното направление на обявения конкурс и не повтаря публикациите, използвани за придобиване на образователната и научна степен „доктор“.

Монографията и книгата представляват самостоятелни научни изследвания със завършен характер. Статиите, докладите и главата от колективна монография са публикувани в издания с научно рецензиране и редактирани научни сборници, като част от тях са на английски език, което допринася за тяхната международна видимост.

Кандидатът е автор на 3 учебника по „Основи на корпоративните финанси“, което свидетелства за утвърден преподавателски опит и принос в учебно-методическата дейност.

5.2. Основни направления на публикационната активност

Основните направления на публикационната активност на гл. ас. д-р Петко Янгьозов могат да бъдат групирани в три относително обособени тематични полета:

I. Инвестиции в човешки капитал с 13 публикации (№№ от Описание на научни трудове В.3.1; Г.7.6; Г.7.9; Г.7.11; Г.7.12; Г.7.13; Г.7.14; Г.7.15; Г.7.17; Г.7.18; Г.7.19; Г.7.22; Г.7.25).

Това е водещото направление в научната дейност на кандидата. Прави впечатление системният и задълбочен анализ на теорията за човешкия капитал, включително нейното историческо развитие, съвременни интерпретации и приложни аспекти. Особено място заема хабилитационният труд „Фирмени инвестиции в човешки капитал" (2025), в който се разработват теоретични, методически и емпирични аспекти на проблема. Кандидатът последователно изследва въпросите, свързани с ефективността на инвестициите, ролята на организационната култура, влиянието на изкуствения интелект и съвременните тенденции в развитието на човешкия капитал.

II. Бизнес процеси. Оптимизация и оценка на икономическата ефективност с 10 публикации (№№ от Описание на научни трудове Г.5.1; Г.7.1; Г.7.2; Г.7.3; Г.7.4; Г.7.5; Г.7.7; Г.7.8; Г.7.10; Г.10.1).

В това направление кандидатът развива последователна методология за анализ и подобряване на бизнес процесите. Основен принос представлява разработването и апробирането на динамичен модел за подобряване на процесите, включващ система за ранно предупреждение. Положително впечатление прави адаптирането на инструментариума на управлението на бизнес процеси към дейностите по управление на човешките ресурси, както и разработването на методи за оценка на икономическата ефективност на подбора и управлението на персонала.

III. Финанси. Корпоративни финанси с 5 публикации (№№ от Описание на научни трудове Г.7.16; Г.7.20; Г.7.21; Г.7.23; Г.7.24).

Публикациите в това направление са насочени към оценката на инвестициите в човешки капитал чрез адаптиране на класическите финансови методи. Кандидатът анализира приложимостта на показатели като нетна настояща стойност, вътрешна норма на възвръщаемост и възвръщаемост на инвестициите, като ги модифицира съобразно спецификата на човешкия капитал. Особено внимание е отделено на факторите и проблемите при определяне на дисконтовия процент, както и на необходимостта от комбиниране на финансови и нефинансови методи за по-точна оценка на ефективността.

Като цяло публикационната активност на кандидата се характеризира с добра тематична обвързаност и последователност, като отделните направления се допълват и изграждат цялостен изследователски профил в областта на инвестициите в човешки капитал, управлението на бизнес процесите и корпоративните финанси.

5.3. Оценка на научните и на научно-приложните приноси

Представените научни трудове на гл. ас. д-р Петко Янгьозов съдържат значими научни и научно-приложни приноси, които могат да бъдат обобщени в няколко основни направления.

На първо място, следва да се открояят теоретичните приноси, свързани с развитието на концепцията за човешкия капитал. Кандидатът разработва цялостна концептуална рамка за изследване на инвестициите в човешки капитал на фирмено ниво, като

систематизира и доразвива съществуващите теоретични постановки. Особено значение има предложената авторова периодизация на развитието на теорията за човешкия капитал, както и анализът на алтернативни теоретични подходи, които разширяват класическите разбирания за ролята на образованието, уменията и доходите. С това се постига по-задълбочено осмисляне на същността и икономическото значение на човешкия капитал в съвременните условия.

На второ място, съществен принос представлява разработването на класификации и методически решения, свързани с инвестициите в човешки капитал. Предложени са оригинални класификации на разходите и ползите, както и адаптирани методи за оценка на ефективността, базирани на модификация на класически финансови показатели. Кандидатът аргументира необходимостта от съобразяване със специфичните характеристики на човешкия капитал – неговата нематериалност, хетерогенност и дългосрочен ефект – което води до по-прецизни и реалистични оценки на възвръщаемостта от инвестициите.

На трето място, се открояват приносите в областта на управлението и оптимизацията на бизнес процесите. Разработен е динамичен модел за подобряване на бизнес процесите, включващ система за ранно предупреждение и многостепенен анализ (мета-, макро- и микониво). Моделът е методически обоснован и апробиран в практиката, което доказва неговата приложимост. Особено положително се оценява адаптирането на този модел към дейностите по управление на човешките ресурси, което представлява ефективно свързване на процесния подход с управлението на човешкия капитал.

На четвърто място, кандидатът развива научно-приложни решения, насочени към повишаване на икономическата ефективност на организациите. Разработени са методики за оценка на ефективността на подбора и управлението на персонала, както и подходи за анализ на влиянието на взаимоотношенията между участниците в бизнес средата (напр. купувач–доставчик) върху протичащите процеси. Тези разработки имат пряка практическа приложимост и могат да подпомогнат управленските решения в реална организационна среда.

На пето място, значим принос представлява анализът на финансовите аспекти на инвестициите в човешки капитал. Кандидатът изследва факторите, влияещи върху избора на дисконтов процент, и систематизира основните проблеми при неговото определяне. Предложени са насоки за адаптиране на класическите инвестиционни методи (NPV, IRR, ROI и др.) към спецификата на човешкия капитал, както и класификация на методите за оценка според времевия хоризонт на анализа. Това допринася за по-ефективно вземане на инвестиционни решения както на фирмено, така и на по-широко икономическо ниво.

В обобщение, приносите на кандидата имат както теоретичен, така и ясно изразен научно-приложен характер. Те обогатяват съществуващия научен инструментариум в областта на човешкия капитал, управлението на бизнес процесите и корпоративните финанси и създават предпоставки за тяхното успешно приложение в практиката. На тази основа може да се направи извод, че представените научни резултати са значими, актуални и съответстват на изискванията за заемане на академичната длъжност „доцент".

5.4. Критични бележки и препоръки

Наред с безспорните достойнства на представената научна продукция могат да бъдат формулирани и някои критични бележки и препоръки с оглед бъдещото развитие на научноизследователската дейност на кандидата.

На първо място, прави впечатление, че значителна част от публикациите са публикувани в издания с национална видимост, което ограничава в известна степен международното разпространение и цитируемост на научните резултати. В тази връзка е препоръчително кандидатът да насочи усилията си към публикуване в списания, индексирани в международни бази данни като Web of Science и Scopus, с цел повишаване на международната разпознаваемост на научните му изследвания.

На второ място, въпреки наличието на емпирични изследвания, включително в рамките на хабилитационния труд, емпиричната база би могла да бъде разширена както по отношение на обхвата на изследваните предприятия, така и чрез използване на по-широк набор от количествени методи. Това би позволило по-задълбочено валидиране на предложените модели и методики.

На трето място, в част от публикациите се наблюдава доминиращо теоретико-методически подход, като би било полезно в бъдещи изследвания да се засили интеграцията между теоретичните постановки и тяхното практическо приложение, включително чрез повече казуси, сравнителни анализи и количествени оценки на ефектите.

На четвърто място, тематичната концентрация върху човешкия капитал и бизнес процесите е ясно изразена и последователна, което е положително, но същевременно ограничава разширяването към по-широк интердисциплинарен контекст, например в посока дигитална трансформация, поведенчески финанси или устойчиво развитие, които са все по-актуални в съвременната икономическа наука.

В заключение, направените критични бележки не намаляват стойността на постигнатите научни резултати, а имат характер на конструктивни препоръки, насочени към по-нататъшното развитие и утвърждаване на кандидата в научното пространство.

6. Лични впечатления за кандидата

Познавам лично кандидата за заемане на академичната длъжност „доцент". Впечатленията ми са, че гл. ас. д-р Петко Янгъозов е висококвалифициран преподавател и коректен колега, който последователно актуализира и обогатява учебното съдържание. Той притежава солидна и задълбочена научна подготовка и успешно съчетава преподавателската си дейност с активна научноизследователска работа.

Кандидатът се ползва с утвърден авторитет и уважение сред преподавателите, студентите и административния персонал на Университет „Проф. д-р Асен Златаров" – Бургас. На тази основа може да се очаква, че той ще продължи да развива и надгражда своя преподавателски, научен и организационен потенциал.

Заключение

На основание извършения цялостен анализ на представените научни трудове, научноизследователска и преподавателска дейност, както и на съответствието с нормативната уредба, считам, че са изпълнени в пълен обем изискванията и критериите на Закона за развитието на академичния състав в Република България (ЗРАСРБ), Правилника за прилагането му (ППЗРАСРБ), както и на Правилника за условията и реда за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности в Бургаски държавен университет „Проф. д-р Асен Златаров".

Въз основа на това давам категорично положително становище за избора на гл. ас. д-р Петко Димитров Янгъозов на академичната длъжност „доцент“ в област на висше образование 3. Социални, стопански и правни науки, професионално направление 3.8. Икономика.

Предлагам на уважаемото Научно жури да вземе решение за отправяне на предложение до Факултетния съвет по обществени науки при Бургаски държавен университет „Проф. д-р Асен Златаров“ за избор на гл. ас. д-р Петко Янгъозов на академичната длъжност „доцент“.

Бургас
23.04.2026 г.

Изготвил становището:
(доц. д-р Стоян Транев Транев)