

СТ А Н О В И Щ Е

от проф. д-р Иван Цанов Цанов
Европейско висше училище по икономика и мениджмънт – Пловдив
външен член на Научното жури по конкурс
с кандидат гл. ас. д-р Стоян Транев Транев

Професионално направление на изготвения становището: 3.7. „Администрация и управление“

Съответствие с минимални национални изисквания на изготвения становището: Отговарящ на минималните национални изисквания по чл. 26, ал. 2 и 3 от ЗРАСРБ и вписан в Регистър на академичния състав в Република България за хабилитирани лица с наукометрични показатели, поддържан от МОН чрез Национален център за информация и документация

Относно: Конкурс за заемане на академичната длъжност „доцент“ в област на висше образование 3. „Социални, стопански и правни науки“, професионално направление 3.7. „Администрация и управление“, научна специалност 05.02.21. „Организация и управление на производството“ (управление, малък бизнес и конфликтология)

Правно основание: Конкурсът е обявен в ДВ, бр. №25/26.03.2019 г. за нуждите на Университет „Проф. д-р Асен Златаров“ Бургас, доклад от доц. д-р Т. Паличев – декан на ФОН и Протокол №4/18.04.2019 г. на ФС на ФОН. Съставът на Научното жури е определен със Заповед №РД – 110/17.05.2019 г. на Ректора на Университет „Проф. д-р Асен Златаров“ Бургас проф. д-р М. Миткова

Допуснат кандидат за оценяване: Гл. ас. д-р Стоян Транев Транев

Становището е изготвено въз основа на изискванията на Закон за развитие на академичния състав в Република България (ЗРАСРБ), Правилник за прилагане на Закона за развитието на академичния състав в Република България (ППЗРАСРБ) и Правилник за условията и реда за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности (ПУРПНСЗАД) в Университет „Проф. д-р Асен Златаров“ Бургас.

1. Изпълнение от кандидата на условията за заемане на академичната длъжност „доцент“ съобразно ЗРАСРБ и ППЗРАСРБ и минимални национални изисквания

Кандидатът изпълнява всички условия за заемане на академичната длъжност „доцент“ в съответствие с чл. 24 от ЗРАСРБ и минимални изисквани точки за академичната длъжност „доцент“ съгласно ППЗРАСРБ в Област 3. Социални, стопански и правни науки (ПН 3.7. „Администрация и управление“) (Виж Таблица 1).

Таблица 1. Минимални изисквани точки за академична длъжност „доцент“ в Област 3. Социални, стопански и правни науки (ПН 3.7. „Администрация и управление“) съобразно ППЗРАСРБ

Група от показатели	Доцент	Гл. ас. д-р Стоян Транев
А	50	50
Б	-	-
В	100	100
Г	200	462
Д	50	145
Е	-	-
Общо	400	757

2. Изпълнение от кандидата на условията за заемане на академичната длъжност „доцент“ съобразно ПУРПНСЗАД в Университет „Проф. д-р Асен Златаров“ Бургас и минимални изисквани точки

Кандидатът изпълнява всички условия за заемане на академичната длъжност „доцент“ в съответствие с чл. 67 от Правилник за условията и реда за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности в Университет „Проф. д-р Асен Златаров“ Бургас и минимални изисквани точки (Виж Таблица 2).

Таблица 2. Минимални изисквани точки за академична длъжност „доцент“ в Област 3. Социални, стопански и правни науки (ПН 3.7. „Администрация и управление“) съобразно ПУРПНСЗАД в Университет „Проф. д-р Асен Златаров“ Бургас

Група от показатели	Доцент	Гл. ас. д-р Стоян Транев
А	50	50
Б	-	-
В	100	100
Г	400	462
Д	100	145
Е	100	115
Общо	750	872

3. Информация за кандидата

Стоян Транев Транев е роден на 06.01.1973 г. в гр. Елхово (област Ямбол).

Завършва през 1992 г. средно специално образование по „Технология на храненето“ в Професионална гимназия по туризъм „Проф. д-р Асен Златаров“ Бургас.

През 1999 г. придобива образователно-квалификационна степен „магистър“ по специалност „Маркетинг и мениджмънт“ в Университет „Проф. д-р Асен Златаров“ Бургас.

През 2011 г. е удостоен от Университет „Проф. д-р Асен Златаров“ Бургас с образователна и научна степен „доктор“ в професионално направление 3.7. „Администрация и управление“, научна специалност 05.02.21. Организация и управление на производството за защитен дисертационен труд на тема „Аутсорсингови конфликти в

транспортната инфраструктура на предприятието (на примера на „Лукойл Нефтохим Бургас“ АД).

4. Учебно-педагогическа дейност на кандидата

Гл. ас. д-р Стоян Транев към настоящия момент работи на основен трудов договор в Университет „Проф. д-р Асен Златаров“ Бургас, Факултет по обществени науки, катедра „Икономика и управление“ и трудовият му стаж като преподавател в университета е преминал както следва:

От 23.06.2003 г. до 26.03.2006 г. като асистент;

От 26.03.2006 г. до 16.02.2010 г. като старши асистент;

От 16.02.2010 г. до момента като главен асистент.

От 2003 до 2018 г. кандидатът има пълна учебна натовареност от 360 часа. За учебната 2018/2019 г. има 45 часа лекции със студенти редовно обучение и 75 часа лекции със студенти задочно обучение. Всяка учебна година е реализирал и допълнителен норматив.

Води следните лекции и упражнения:

От 2011 г. „Конфликтология в туризма“ в Магистърска програма „Управление на туризма“ и Магистърска програма „Икономика и организация на туристическия бизнес“;

От 2011 г. „Конфликтология на бизнеса“ в Магистърска програма „Бизнес администрация“ и Магистърска програма „Корпоративен мениджмънт“;

От 2011 г. „Педагогическа конфликтология“ в Бакалавърска програма „Социална педагогика“ – редовна и задочна форма на обучение;

От 2012 г. „Управление на малко и средно предприятие“ на специалност „Стопанско управление“ – редовна и задочна форма на обучение;

От 2013 г. „Основи на управлението“ на бакалаври задочници от специалности „Стопанско управление“, „Индустириален мениджмънт“, „Туризм“ и „Маркетинг“, а от 2016 г. и със задочници „ТММ“;

От 2017 г. „Евристични методи в управлението“ на специалност „Стопанско управление“ – редовна и задочна форма на обучение.

Разработил е общо пет учебни програми – три бакалавърски и две магистърски.

Кандидатът е участвал в организирането и провеждането на 18 студентски конференции със студенти от магистърски и бакалавърски програми. Осъществил е ръководство на над 40 успешно защитили дипломанти за периода от 2001 до 2019 г.

5. Оценка на научните трудове на кандидата

5.1. Обща характеристика на представените научни трудове

За участие в конкурса кандидатът е представил общо 58 публикации, които се разпределят както следва:

1 монографичен труд;

1 публикувана глава от колективна монография (в съавторство);

1 студия, публикувана в научни издания, реферирани и индексирани в световноизвестни бази данни с научна информация – Web of Science и Scopus (в съавторство);

4 статии и доклади, публикувани в научни издания, реферирани и индексирани в световноизвестни бази данни с научна информация – Web of Science и Scopus (всички в съавторство);

1 учебник;

5 учебни помагала и пособия (2 в съавторство);

18 доклади (4 в съавторство);

28 статии (10 в съавторство).

Приемам ги за оценка без изключение, тъй като в техните съдържания не бяха открити популярни теми, дублиране или тъждество с дисертационния труд.

Монографията, учебникът и четирите учебни помагала и пособия са рецензирани от хабилитирани преподаватели, притежават ISBN-номера и са станали достояние на научната общност посредством обичайните канали на книгоразпространение.

Научните доклади и статии на кандидата са отпечатани в списания с научно рецензиране или са публикувани в редактирани колективни токове.

Нямам съвместни публикации с кандидата.

5.2. Основни направления на публикационната активност

Основните направления на публикационната активност на кандидата могат да бъдат групирани в пет относително обособени тематични полета:

I. Общи и специфични въпроси на управлението с 27 публикации (№№ от Описание на научни трудове 1.1.; 3.1.; 5.1.; 7.1.; 7.2.; 8.5.; 8.6.; 8.13.; 8.17.; 9.1.; 9.2.; 9.3.; 9.4.; 9.5.; 9.6.; 9.7.; 9.8.; 9.9.; 9.10.; 9.12.; 9.13.; 9.14.; 9.15.; 9.20; 9.25.; 9.26.; 9.27.). Прави впечатление сравнително широкото обхващане на управленската проблематика от кандидата, което оценявам положително. Изпъква монографичния труд „Дилемата координиране“ (2013) в който кандидатът прави сполучлив опит за анализ и интерпретация на сложния научен и практически проблем за координирането в обсега на управлението.

II. Управленски решения с 5 публикации (№№ от Описание на научни трудове 2.1.; 4.2.; 8.7.; 8.8.; 8.12.). Управленските решения са алфата и омегата в тезауруса на управлението и кандидатът дава относително рядък ракурс на тяхното изследване, като използва за тяхното изучаване индексирани матрици (IMs), които са разширения на стандартните матрици.

III. Математически и оптимизационни модели и алгоритми с 4 публикации (№№ от Описание на научни трудове 4.1.; 4.3.; 4.4.; 8.15.). В своите публикации кандидатът удачно съчетава приложението на класическия математически и статистически апарат и размитата логика.

IV. Малък и среден бизнес и предприемачество с 8 публикации (№№ от Описание на научни трудове 6.1; 8.1.; 8.2.; 8.4.; 8.14.; 8.16.; 9.11.; 9.28.). Кандидатът успешно анализира специфичната сфера на малкия и среден бизнес и предприемачеството, които са от съществено значение за икономиката на България и световното стопанство.

V. Конфликтология с 11 публикации (№№ от Описание на научни трудове 6.2.; 8.9.; 8.10.; 8.11.; 8.18.; 9.16.; 9.17.; 9.18.; 9.19.; 9.23.; 9.24.). Кандидатът изучава противоречията и конфликтите, които възникват при аутсорсинг и франчайзинг. Той отлично разбира ролята и значението на противоречията и конфликтите за теорията и практиката на управлението.

Кандидатът е представил за участие в конкурса и малък брой публикации, които не могат да бъдат отнесени към нито едно от петте тематични полета, но трябва да се отбележи, че и те се вписват в общия контур на тематиката на конкурса за доцент.

5.3. Оценка на научните и на научно-приложните приноси

Научната продукция на гл. ас. д-р Стоян Транев демонстрира редица приноси от научен и научно-приложен характер, които допринасят за задълбочаване на познанията основно в областта на управлението, малкия и средния бизнес и предприемачеството и конфликтологията. Лисват приноси с фундаментален характер, като те се изразяват основно в обогатяване на съществуващото познание придружено с практически използвани елементи. Поддържам мнението, че в представените за конкурса научни трудове всички научни и научно-приложни приноси са изцяло дело на кандидата.

Основните научни приноси се изразяват в следното:

1. По нов начин се интерпретира явлението координиране, като то се възприема като връзка между управленски процес и организационна структура, което следва от турбулентната управленска среда и новото мислене;

2. Кандидатът доказва с научен инструментариум, че съществуват решения за оптимално управление на мините;

3. Предлага се нов подход за оптимизиране на процеса за назначаване (преназначаване), базиран на частични познания за стойностите на критериите за оценка на човешките ресурси по време (или по място), като се използват апаратите на индексирани матрици и интуиционистки размитите множества (IFSs).

Основните научно-приложни приноси се свеждат до следното:

1. Представени са необходимите организационни условия и обстоятелства за формиране на предприемаческа среда в организацията.

2. Разработена е методика за изчисляване на индивидуалната склонност към конфликти и конфликтни ситуации на всеки служител, респективно ръководител, която се изгражда въз основа на получени резултати за субективна предпоставеност към конфликти.

5.4. Критични бележки и препоръки

Въпреки очевидните постижения и положителните научни резултати в научните трудове на кандидата се откриват и някои недостатъци, които посочваме:

1. На места в произведенията на кандидата се забелязва излишно описание (наратив) за сметка на необходимия анализ и вземане на критично отношение по разглежданата проблематика.

2. Управлението е изключително сложен феномен, чието изучаване предполага съчетаването на интердисциплинарен и мултидисциплинарен подход, което не винаги се забелязва в изследванията на кандидата.

Посочените критични бележки по никакъв начин не омаловажават значимостта на научната продукция на гл. ас. д-р Стоян Транев. В нея се откроява задълбочена и аргументирана научна позиция, която е в унисон с модерните тенденции в развитието на науката.

Бих си позволил да препоръчам на кандидата за в бъдеще да се насочи към проблематиката на изкуствения интелект и теорията на сложното ако прецени, че това ще

бъде от полза за него, при разглеждането на управлението, което се очертава като основен фокус на неговия изследователски интерес.

6. Лични впечатления за кандидата

Познавам лично кандидата за доцент. Личните ми впечатления са, че гл. ас. д-р Стоян Транев е отличен преподавател и отзивчив колега, който непрекъснато обогатява преподавания материал. Той притежава стабилна и задълбочена научна подготовка. Кандидатът успешно и адекватно съчетава преподавателската с научноизследователската дейност. Кандидатът по този конкурс се ползва с авторитет и уважение сред преподавателите, студентите и служителите на Университет „Проф. д-р Асен Златаров“ Бургас. Правя прогноза, че той тепърва ще развива своя несъмнен преподавателски, изследователски и административен потенциал.

Заклучение

Изпълнени са всички изисквания и критерии на ЗРАСРБ, ППЗРАСРБ и Правилник за условията и реда за придобиване на научни степени и заемане на академични длъжности в Университет „Проф. д-р Асен Златаров“ Бургас. **В тази връзка убедено и категорично давам категорично положително заключение за избор на гл. ас. д-р Стоян Транев Транев на академичната длъжност „доцент“ в област на висше образование 3. „Социални, стопански и правни науки“, професионално направление 3.7. „Администрация и управление“, научна специалност 05.02.21. „Организация и управление на производството“ (управление, малък бизнес и конфликтология).**

Предлагам Научното жури единодушно да гласува предложение до Факултетния съвет по обществени науки към Университет „Проф. д-р Асен Златаров“ Бургас да избере гл. ас. д-р Стоян Транев Транев на академичната длъжност „доцент“ в професионално направление 3.7. „Администрация и управление“.

София
12.06.2019 г.

Изготвил становището:
(проф. д-р Иван Цанов Цанов)