

УТВЪРЖДАВАМ

РЕКТОР: .

/Проф. д-р Сотир Сотиров/



КВАЛИФИКАЦИОННА ХАРАКТЕРИСТИКА

на магистърска специалност: **УПРАВЛЕНИЕ И РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ**

Област на висше образование: **3. СОЦИАЛНИ, СТОПАНСКИ И ПРАВНИ НАУКИ**

Професионално направление: **3.7. АДМИНИСТРАЦИЯ И УПРАВЛЕНИЕ**

Образователно-квалификационна степен: **“МАГИСТЪР”**

Професионална квалификация: **“МАГИСТЪР ПО УПРАВЛЕНИЕ И РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”**

2026 год.

Настоящата квалификационна характеристика определя предназначението на магистърска специалност „Управление и развитие на човешките ресурси, знанията и уменията на завършилите студенти, възможностите за реализация и допълнителна квалификация.

1. ПРЕДНАЗНАЧЕНИЕ НА МАГИСТЪРСКАТА СПЕЦИАЛНОСТ

Магистърската специалност „Управление и развитие на човешките ресурси” има за цел да подготви висококвалифицирани специалисти със солидна подготовка за нуждите на стопанската практика в областта на управлението на човешките ресурси на организациите. Целта на обучението е съобразена с мястото и ролята на управлението на човешките ресурси в общата концепция за съвременното фирмено управление. Обучаемите следва да овладеят теоретичните знания и практическите умения, свързани с основните компетенции на мениджъра по човешки ресурси.

Магистърската специалност „Управление и развитие на човешките ресурси” е предназначена за всички кандидати, завършили висше образование ОКС Бакалавър и ОКС Магистър.

Обучението обхваща задължителни, избираеми и факултативни дисциплини, организирани под формата на лекции и семинарни занятия.

Формите за контрол са изпит и текуща оценка като по много от учебните дисциплини е предвидено решаване на практически задачи, разработване на казуси, разработване и защита на курсови проекти, делови игри и др.

Обучението завършва с разработване на Дипломна работа или полагане на Държавен изпит.

2. КВАЛИФИКАЦИОНЕН СТАНДАРТ – КОМПЕТЕНТНОСТИ НА ЗАВЪРШИЛИТЕ ОКС „МАГИСТЪР”, МАГИСТЪРСКА СПЕЦИАЛНОСТ „УПРАВЛЕНИЕ И РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”

2.1. Профил на компетентностите

Завършилите студенти от магистърска специалност „Управление и развитие на човешките ресурси” придобиват професионална квалификация „Магистър по управление и развитие на човешките ресурси” и се класифицират според Националната квалификационна рамка към Ниво 7.

Според Националната класификация на професиите и длъжностите завършилите притежават необходимите компетентности да заемат длъжности към:

- код 112 „Управляващи и изпълнителни директори”,
- код 12 „Административни ръководители и ръководители в търговски дружества”, 1212 „Ръководители по управление на човешките ресурси”, 1213 „Ръководители по политики и стратегическо планиране”,
- код 13 „Ръководители в производството и специализираните услуги”
- код 2 „Специалисти”, 24 „Стопански и административни специалисти”, 242 „Административни специалисти”, 2421 „Анализатори по управление и организация”, 2423 „Специалисти по управление на персонала и кариерно развитие” и 2424 „Специалисти по обучение и развитие на персонала”

В процеса на обучение се придобиват специализирани знания в областта на човешките ресурси, които са необходими за тяхното успешно развитие и управление.

2.2. Област и обхват на знанията

Завършилите ОКС “Магистър”, магистърска специалност „Управление и развитие на човешките ресурси” ще получат задълбочени и практически ориентирани знания в следните области:

- Стратегическо управление на човешките ресурси;
- Управление на конфликтите;
- Управление на допълнителните възнаграждения;
- Обучение и развитие на човешките ресурси;
- Подбор и оценка на човешките ресурси;
- Маркетинг на човешките ресурси;
- Трудово право;
- Контролинг на човешките ресурси;
- Лидерство и управление на екипи;
- Анализ и проектиране на системи за заплащане;

2.3. Област и обхват на уменията

Обучението в магистърската специалност създава професионални умения за управленска и специализирана диагностика на човешките ресурси, за решаване на управленски проблеми в областта на човешките ресурси, за вземане на стратегически и оперативни управленски решения по отношение на човешките ресурси, за стратегически подход към човешките ресурси на организацията.

2.4. Компетентности

2.4.1. Лични компетентности

Обучаваните в ОКС „Магистър”, магистърска специалност „Управление и развитие на човешките ресурси” придобиват компетентности, свързани с:

- Поддържане на широка осведоменост за новостите в областта на човешките ресурси
- Изграждане на умение за по-нататъшно самообучение и самоусъвършенстване;
- Създаване на умения за поддържане на колегиални взаимоотношения, изградени на основа на общи интереси за работа в екип;
- Формиране на професионална мотивираност и отношение към бъдещата професия;
- Формиране на култура на общуване и спазване на общочовешките ценности и етични норми.

2.4.2. Професионални компетентности

След завършване на магистърската специалност студентите трябва да притежават следните умения:

- да осъществяват комплексно прилагане на придобитите знания;
- да използват съвременни методи за анализ на човешките ресурси;
- да използват ефективно човешките ресурси на организацията и формират приоритети;
- да анализират човешките ресурси на организациите и тенденциите в развитието им;
- да разработват анализи и политики по отношение на човешките ресурси;
- да вземат правилни стратегически и оперативни решения в областта на човешките ресурси;
- да прилагат различните възможности за управление на конфликтите;

- да извършват обучение и развитие на човешките ресурси;
- да управляват допълнителните възнаграждения;
- да вземат решения за подбор и оценка на човешките ресурси;
- да извършват дейности по контролинг на персонала;
- да вземат решения за маркетинг на човешките ресурси;
- да извършват анализ и проектиране на системи за заплащане;

2.4.3. Инструментални компетентности:

Завършилите магистърската специалност са обучени да прилагат в пряката си работа комплексен подход. Владееят и прилагат инструментариума на различните аспекти на управлението на човешките ресурси

2.4.4. Технологични компетентности:

Завършилите магистърска специалност „Управление и развитие на човешките ресурси“ са в състояние да усъвършенстват собствената си дейност и условия на труд, да разширяват възможностите си за обучение и да прилагат комплексно в различни комбинации широк спектър от своите професионални познания. Владееят основните компютърни технологии и ги прилагат при вземането на управленски решения.

3. ВЪЗМОЖНОСТИ ЗА РЕАЛИЗАЦИЯ И ДОПЪЛНИТЕЛНА КВАЛИФИКАЦИЯ

Възможности за реализация

Завършилите студенти от магистърска специалност „Управление и развитие на човешките ресурси“ придобиват професионална квалификация „Магистър по управление и развитие на човешките ресурси“ и могат успешно да се реализират като:

– Висши ръководители, ръководители на човешки ресурси, ръководители на отдели, дирекции, звена и направления, както и като специалисти във всички звена на управленската йерархия, на:

- Производствени и търговски организации;
- Организации в сферата на услугите;
- Банки, застрахователни организации, финансови институции;
- Организации в областта на културата и социалната сфера (здравеопазване, образование и др.);
- Организации с нестопанска цел;
- Местна и държавна администрация.
- Предприемачи, управляващи собствен бизнес;
- Ръководители и членове на екипи за разработване на проекти, свързани с усъвършенстване на мениджмънта и човешките ресурси;
- Консултанти и преподаватели във ВУЗ в сферата на научната и консултантска дейност.

Възможности за допълнителна квалификация:

- Да завършат втора магистърска специалност или ново висше образование.
- Да продължат образованието си в ОКС „доктор“ в докторски програми у нас и в чужбина.

- Да участват в различни квалификационни форми, както и във форми на продължаващо образование, образование през целия живот.

Приета на ФС на ФОН Протокол: № 4/14.04.2008г;

Приета на Академичен съвет Протокол: № 14/10.07.2008г.

Актуализирана на ФС на ФОН Протокол: № 4/14.06.2018

Актуализирана на Академичен съвет Протокол: № 29/16.06.2018;

Актуализирана на ФС на ФОН Протокол: № 10/17.09.2020

Актуализирана на Академичен съвет Протокол: № 18 / 24.09.2020;

Актуализирана на ФС на ФОН Протокол: № 13 /10.07.2024

Актуализирана на Академичен съвет Протокол: № 21 /18.07.2024

Актуализирана на ФС Протокол № 24 / 17.06.2025

Актуализирана на АС Протокол № 39 / 25 .06.2025

Актуализирана на ФС Протокол № 17 / 10.06.2026

Актуализирана на АС Протокол № 62 / 18 .06.2026