

Бургаски държавен университет "Проф. д-р Асен Златаров"

Утвърждавам!

Ректор:

(Проф. д-р О. Ситиров)



Учебен план за придобиване на висше образование по специалността УПРАВЛЕНИЕ И РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ Образователно-квалификационна степен "Магистър"

Област на висше образование: 3. Социални, стопански и правни науки
Професионално направление: 3.7. Администрация и управление
Професионална квалификация: Магистър по управление и развитие на човешките ресурси
След ОКС "бакалавър" от професионално направление 3.7, 3.8, 3.9, 5.13
Срок на обучение: 1 година (2 семестъра)
Форма на обучение: Задочна

Приет от ФС на ФОН. Протокол № 5 от 15.05.2012
Приет от АС. Протокол № 12 от 21.06.2012

I. ФОНД НА УЧЕБНОТО ВРЕМЕ

Курс	Аудиторна зетост	Изпитни сесии	П р а к т и к и:			Държавен изпит	Ваканции	Всичко
			Учебна	Учебно-производствена	Специализираща			
	седмици	седмици	седмици	седмици	седмици	седмици	седмици	седмици
I.	7	15				15		37
II.								

II. ПАРАМЕТРИ НА УЧЕБНИЯ ПЛАН

1.	Аудиторна заетост, ч.	(А)	268	%
	Лекции	(Л)	205	76.5
	Семинарни упражнения	(С)	63	23.5
	Практически упражнения	(П)	0	0.0
	в т.ч. Физическа подготовка и спорт	(Ф)	0	часа

П р а к т и к и		броя	часа
Учебна	(у)		
Учебно-производствена	(уп)		
Специализираща	(сп)		

Извънаудиторна заетост, ч. (И) 1532 ч.
Аудиторна/Извънаудиторна = 17,5 %

2.	Дисциплини	броя	часа	%
	Задължителни (з)	10	224	75,2
	Избираеми (и)	2	44	14,8
	Факултативни (ф)	1	30	10,1

		броя	часа
Курсови проекти	(кп)		
Курсови работи	(кр)		

3.	Форми на контрол (ФК):	Изпити (и)	10	Текущи оценки(то)	3	Заверки (з)	0
----	------------------------	------------	----	-------------------	---	-------------	---

4. Форма на завършване: Държавен изпит или изработване и защита на дипломна работа.

5. График за провеждане на учебния процес: Приема се ежегодно от академичния съвет.

III. ПЛАН НА УЧЕБНИЯ ПРОЦЕС

Първи семестър			Л		С		П		А		И		А/И		ФК	Кре- дители
№	Дисциплина	Вид	ч.	вид	ч.	вид	ч.	вид	ч.	вид	ч.	вид	ч.	вид		
1.	Стратегическо управление на човешките ресурси	з	23		7				30		120		25,0		и	5
2.	Управление на конфликтите	з	15		7				22		98		22,4		и	4
3.	Управление на допълнителните възнаграждения	з	23		7				30		120		25,0		и	5
4.	Подбор и оценка на човешките ресурси	з	23		7				30		120		25,0		и	5
5.	Трудово право	з	15						15		75		20,0		то	3
6.	Маркетинг на човешките ресурси	з	15		7				22		98		22,4		и	4
7.	Избираема дисциплина по списък 1	и	15		7				22		98		22,4		то	4
Общо:			129		42				171		729					30

Втори семестър			Л		С		П		А		И		А/И		ФК	Кре- дители
№	Дисциплина	Вид	ч.	вид	ч.	вид	ч.	вид	ч.	вид	ч.	вид	ч.	вид		
1.	Контролинг на човешките ресурси	з	23		7				30		120		25,0		и	5
2.	Обучение и развитие на човешките ресурси	з	23		7				30		90		33,3		и	4
3.	Магистърски семинар	з	15						15		45		33,3		и	2
4.	Избираема дисциплина по списък 2	и	15		7				22		98		22,4		и	4
5.	Факултативна дисциплина по списък 3	ф													то	
6.	Защита на дипломна работа (държавен изпит)	з									450				и	15
Общо:			76		21				97		803					30

Списъци на избираемите и факултативните дисциплини

Списък 1	
1.	Лидерство и управление на екипи
2.	Иновативни методи за управление на екипи

Списък 2	
1.	Анализ и проектиране на с-ми за заплащане
2.	Анализ на раб. време и заплащането на труда

Списък 3	
1.	Оперативен контролинг
2.	Управление на разходите

Заб. 1. Факултативната дисциплина по списък 3 се изучава с хорариум от 15 ч. лекции като се присъждат 3 кредита. Общият хорариум от 15 ч. е извън максималния хорариум за придобиване на професионална квалификация.

IV. БЕЛЕЖКИ ЗА ПРОМЕНИ В УЧЕБНИЯ ПЛАН

Приет на ФС Протокол № 5 / 15.05.2012
 Приет на ФС Протокол № 6 / 14.06.2014
 Приет на ФС Протокол № 8 / 14.07.2020
 Приет на ФС Протокол № 10 / 17.09.2020
 Приет на ФС Протокол № 8 / 17.06.2021
 Приет на ФС Протокол № 11 / 14.10.2021
 Приет на ФС Протокол № 24 / 17.06.2025
 Приет на ФС Протокол № 17 / 10.06.2026

Приет на АС Протокол № 12 / 21.06.2012
 Приет на АС Протокол № 40 / 26.06.2014
 Приет на АС Протокол № 16 / 28.07.2020
 Приет на АС Протокол № 26 / 24.09.2020
 Приет на АС Протокол № 27 / 23.06.2021
 Приет на АС Протокол № 31 / 21.10.2021
 Приет на АС Протокол № 39 / 25.06.2025
 Приет на АС Протокол № 62 / 18.06.2026