

# УНИВЕРСИТЕТ “ПРОФ. Д-Р АСЕН ЗЛАТАРОВ” – БУРГАС

УТВЪРЖДАВАМ

РЕКТОР: .....

/Проф. д-р Магдалена Миткова/

## КВАЛИФИКАЦИОННА ХАРАКТЕРИСТИКА

на магистърска програма: УПРАВЛЕНИЕ И РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

специалност: СТОПАНСКО УПРАВЛЕНИЕ

Област на висше образование: **3. СОЦИАЛНИ, СТОПАНСКИ И ПРАВНИ НАУКИ**

Професионално направление: **3.7. АДМИНИСТРАЦИЯ И УПРАВЛЕНИЕ**

Образователно-квалификационна степен: **“МАГИСТЪР”**

Професионална квалификация: **“МАГИСТЪР ПО СТОПАНСКО УПРАВЛЕНИЕ”**

2020 год.

Настоящата квалификационна характеристика определя предназначението на магистърска програма „Управление и развитие на човешките ресурси”, специалност „Стопанско управление”, знанията и уменията на завършилите студенти, възможностите за реализация и допълнителна квалификация.

## **1. ПРЕДНАЗНАЧЕНИЕ НА МАГИСТЪРСКАТА ПРОГРАМА**

Магистърската програма „Управление и развитие на човешките ресурси” има за цел да подготви висококвалифицирани специалисти със солидна подготовка за нуждите на стопанската практика в областта на управлението на човешките ресурси на организациите. Целта на обучението е съобразена с мястото и ролята на управлението на човешките ресурси в общата концепция за съвременното фирмено управление. Обучаемите следва да овладеят теоретичните знания и практическите умения, свързани с основните компетенции на мениджъра по човешки ресурси.

Магистърската програма „Управление и развитие на човешките ресурси” е предназначена за всички кандидати, завършили висше образование ОКС Бакалавър и ОКС Магистър.

Обучението обхваща задължителни, избираеми и факултативни дисциплини, организирани под формата на лекции и семинарни занятия.

Формите за контрол са изпит и текуща оценка като по много от учебните дисциплини е предвидено решаване на практически задачи, разработване на казуси, разработване и защита на курсови проекти, делови игри и др.

Обучението завършва с разработване на Дипломна работа или полагане на Държавен изпит.

## **2. КВАЛИФИКАЦИОНЕН СТАНДАРТ – КОМПЕТЕНЦИИ НА ЗАВЪРШИЛИТЕ ОКС „МАГИСТЪР”, МАГИСТЪРСКА ПРОГРАМА „УПРАВЛЕНИЕ И РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”**

В процеса на обучение се придобиват специализирани знания областта на човешките ресурси при управлението на организациите.

### **2.1. Област и обхват на знанията**

Завършилите ОКС “Магистър” магистърска програма „Управление и развитие на човешките ресурси” ще получат задълбочени и практически ориентирани знания в следните области:

- Стратегическо управление на човешките ресурси
- Управление на конфликтите
- Обучение и развитие на човешките ресурси
- Подбор и оценка на човешките ресурси
- Психология на екипното поведение
- Контролинг на персонала
- Информационни системи за УЧР
- Аутсорсинг на човешките ресурси
- Коучинг
- Лидерство и управление на екипи

- Анализ и проектиране на с-ми за заплащане
  - Анализ на раб. време и заплащане на труда
- Финансово-счетоводни аспекти на УЧР

## **2.2. Област и обхват на уменията**

Обучението в магистърската програма създава професионални умения за управленска и специализирана диагностика на човешките ресурси, за решаване на управленски проблеми в областта на човешките ресурси, за вземане на стратегически и оперативни управленски решения по отношение на човешките ресурси, за стратегически подход към човешките ресурси на организацията.

## **2.3. Компетентности**

### **2.3.1. Лични компетентности**

Обучаваните в ОКС „Магистър“, магистърска програма „Управление и развитие на човешките ресурси“ придобиват компетенции, свързани с:

- Поддържане на широка осведоменост за новостите в областта на човешките ресурси
- Изграждане на умение за по-нататъшно самообучение и самоусъвършенстване;
- Създаване на умения за поддържане на колегиални взаимоотношения, изградени на основа на общи интереси за работа в екип;
- Формиране на професионална мотивираност и отношение към бъдещата професия;
- Формиране на култура на общуване и спазване на общочовешките ценности и етични норми.

### **2.3.2. Професионални компетентности**

След завършване на магистърската програма студентите трябва да притежават следните умения:

- да осъществяват комплексно прилагане на придобитите знания;
- да използват съвременни методи за анализ на човешките ресурси
- да използват ефективно човешките ресурси на организацията и формират приоритети;
- да анализират човешките ресурси на организациите и да установяват тенденциите в развитието им;
- да разработват анализи и политики по отношение на човешките ресурси;
- да вземат правилни стратегически и оперативни решения в областта на човешките ресурси;
- да прилагат различните възможности за управление на конфликтите
- да извършват обучение и развитие на човешките ресурси
- да вземат решения за подбор и оценка на човешките ресурси
- да извършват дейности по контролинг на персонала
- да познават информационните системи за УЧР
- да вземат решения за зутсорсинг на човешките ресурси
- да използват коучинга при УЧР
- да извършват анализ и проектиране на системи за заплащане
- да анализират работното време и заплащане на труда

### **2.3.3. Инструментални компетентности:**

Завършилите магистърската програма са обучени да прилагат в пряката си работа комплексен подход. Владееят и прилагат инструментариума на различните аспекти на управлението на човешките ресурси

### **2.3.4. Технологични компетентности:**

Завършилите магистърска програма „Управление и развитие на човешките ресурси“ са в състояние да усъвършенстват собствената си дейност и условия на труд, да разширяват възможностите си за обучение и да прилагат комплексно в различни комбинации широк спектър от своите професионални познания. Владееят основните компютърни технологии и ги прилагат при вземането на управленски решения.

## **3. ВЪЗМОЖНОСТИ ЗА РЕАЛИЗАЦИЯ И ДОПЪЛНИТЕЛНА КВАЛИФИКАЦИЯ**

### **Възможности за реализация**

Завършилите студенти от магистърска програма „Управление и развитие на човешките ресурси“, специалност „Стопанско управление“ придобиват професионална квалификация „Магистър по стопанско управление“ и могат успешно да се реализират като:

– Висши ръководители, ръководители на човешки ресурси, ръководители на отдели, дирекции, звена и направления, както и като специалисти във всички звена на управленската йерархия, на:

- Производствени и търговски организации;
- Организации в сферата на услугите;
- Банки, застрахователни организации, финансови институции;
- Организации в областта на културата и социалната сфера (здравеопазване, образование и др.);
- Организации с нестопанска цел;
- Местна и държавна администрация.
- Предприемачи, управляващи собствен бизнес;
- Ръководители и членове на екипи за разработване на проекти, свързани с усъвършенстване на мениджмънта и човешките ресурси;
- Консултанти и преподаватели във ВУЗ в сферата на научната и консултантска дейност.

### **Възможности за допълнителна квалификация:**

- Да завършат втора магистърска програма или ново висше образование.
- Да продължат образованието си в ОКС „доктор“ в докторски програми у нас и в чужбина.
- Да участват в различни квалификационни форми, както и във форми на продължаващо образование, образование през целия живот.

Приета на ФС на ФОН Протокол: № 4/14.04.2008г;

Приета на Академичен съвет Протокол: № 14/10.07.2008г.

Актуализирана на ФС на ФОН Протокол: № 4/14.06.2018

Актуализирана на Академичен съвет Протокол: № 29/16.06.2018;

Актуализирана на ФС на ФОН Протокол: № 10/16.09.2020

Актуализирана на Академичен съвет Протокол: № 18/24.09.2020;