



Университет „Проф. д-р Асен Златаров“ – Бургас
Научно - изследователски сектор
Проект НИХ 485

ОТЧЕТ

за първата година

на научно-изследователски проект № НИХ – 485

Срок на проекта: 2 години

Тема на проекта:

Изследване на практиките за подбор на персонал и тяхното въздействие върху производителността на служителите в отрасъл „Информационни и комуникационни технологии“ в България

Ръководител на проекта: проф. д-р Иван Димитров



Университет „Проф. д-р Асен Златаров“ – Бургас
Научно - изследователски сектор
Проект НИХ 485

Списък на научния колектив:

• **Преподаватели**

1. проф. д-р Иван Тенев Димитров
2. доц. д-р Христина Петкова Михалева
3. доц. д-р Велика Бинева Бинева
4. доц. д-р Адиле Мустафова Димитрова

• **Докторанти**

5. Йоана Христофорова Крумова
6. Русен Желев Гигов
7. Надежда Димова Копринкова-Нончева
8. Андрей Стоянов Рунчев

• **Студенти**

9. Гюлсум Хюсеин Али
10. Деница Лефтерова Янева
11. Зийнеб Адем Хамза
12. Хаджер Фейзула Али
13. Марина Ангелова Димитрова
14. Юмми Сали Мехмед
15. Симон Николаева Георгиева
16. Зиля Адем Халил



Университет „Проф. д-р Асен Златаров“ – Бургас
Научно - изследователски сектор
Проект НИХ 485

Главна цел на проекта:

Да се изследва въздействието на практиките за подбор на персонал върху производителността на служителите в отрасъл ИКТ в България.

Основни изследователски задачи:

1. Да се идентифицират основните практики за привличане и подбор на нови служители, използвани в отрасъл ИКТ в България.
2. Да изследва връзката между практиките за подбор на персонал и производителността на служителите в сферата на ИКТ.
3. Да се определи ефективността на настоящите практики за подбор на персонал в отрасъл ИКТ за привличане на високоефективни служители.
4. Да се оцени въздействието на практиките за подбор на персонал върху задържането на служители в областта на ИКТ.



Университет „Проф. д-р Асен Златаров“ – Бургас
Научно - изследователски сектор
Проект НИХ 485

Главна цел на проекта:

Да се изследва въздействието на практиките за подбор на персонал върху производителността на служителите в отрасъл ИКТ в България.

Основни изследователски задачи:

5. Да се идентифицират основните практики за привличане и подбор на нови служители, използвани в отрасъл ИКТ в България.
6. Да изследва връзката между практиките за подбор на персонал и производителността на служителите в сферата на ИКТ.
7. Да се определи ефективността на настоящите практики за подбор на персонал в отрасъл ИКТ за привличане на високоефективни служители.
8. Да се оцени въздействието на практиките за подбор на персонал върху задържането на служители в областта на ИКТ.



Основни резултати от проекта за първата година:

- Разработени методика и инструментариум на изследването
- Разпространение на анкетното проучване в електронна среда до зададените целеви групи по проекта.
- Набрана информация от специалисти по човешки ресурси и мениджъри по наемане на персонал в Отрасъл ИКТ в България
- Набрана информация от служителите на компании в ИКТ в България
- Обработена информация от анкетите.



Публикационна дейност:

- **Научни публикации, които са реферирани и индексирани в световни вторични литературни източници**
1. Крумова Й., Димитров И., „Значението на междуличната съвместимост за работата в екип: повишаване на производителността и удовлетворението на служителите, Академично списание „Управление и образование”, Том 19, кн. 2, Бургас, 2023, стр. 94-99, ISSN 13126121, http://www.conference-burgas.com/maevolumes/vol19_2023/b2_v19.pdf
 2. Крумова Й., Димитрова, А. „Подобряване производителността на служителите в отрасъл „информационни и комуникационни технологии”: стратегии и прозрения”, VII International scientific and practical conference “Ukraine, Bulgaria, EU: Modern Trends in the Development of Science, Technology and Innovation”, July, Burgas, 2023, Bulgaria, стр. 41-47, ISBN 978-619-239-891-0
 3. Krumova, Y., Dimitrova A., Finding the right personality for the job: a literature review, Proceedings of University of Ruse - 2023, volume 62, book 5.1, 2023, ISSN 2603-4123 (on-line)
 4. Dimitrov, I., Runchev A., Theoretical aspects of the outsourcing logistics activities, Proceedings of University of Ruse - 2023, volume 62, book 5.1, 2023, ISSN 2603-4123 (on-line)



Университет „Проф. д-р Асен Златаров” – Бургас
Научно - изследователски сектор
Проект НИХ 485

Публикационна дейност:

• **На научни конференции, публикувани в Conference Proceedings в SCOPUS**

1. Krumova Y., Dimitrov I., Dimitrova A., A Research Methodology for Investigating the Impact of Recruitment Practices on Organisational Outcomes in the Bulgarian ICT Sector, International Conference on High Technology for Sustainable Development HiTech 2023, 12–13.10.2023

2. Krumova Y., Dimitrov I., Dimitrova A., A Research Methodology for Investigating the Relationship between Recruitment Strategies and Employee Performance in the Bulgarian ICT Sector, International Conference on High Technology for Sustainable Development HiTech 2023, 12–13.10.2023

3. Dimitrov I., Runchev A., Methodology for Research the Logistics Activities Outsourcing Impact on Logistics Service Performance in the Bulgarian Context, International Conference on High Technology for Sustainable Development HiTech 2023, 12–13.10.2023

• **Научните публикации, публикувани в издания с импакт фактор (Web of Science)**

1. Dimitrov, I., Koprinkova-Noncheva, N., Dimitrova, A. 2023. Key factors and conditions for implementing the drop-shipping method as an alternative to traditional supply chain.

Entrepreneurship and Sustainability Issues, 11(2), 498-515

[http://doi.org/10.9770/jesi.2023.11.2\(33\)](http://doi.org/10.9770/jesi.2023.11.2(33))



Университет „Проф. д-р Асен Златаров” – Бургас
Научно - изследователски сектор
Проект НИХ 485

Финансов отчет:

Получени средства: 4794,44 лв

Изразходени средства: 4548,59 лв

1. Към перо "Дълготрайни материални активи" (над праг за същественост):		
1.1		0,00
2. Към перо "Други материали и активи" :		
1.1	<i>Мултимедиен проектор</i>	1070,40
4. Към перо "Външни услуги":		
4.1	<i>Такса публикация в международно списание</i>	2347,00
5. Към перо "Такси правоучастия"		
5.1	<i>Такса публикация в международна конференция</i>	586,75
8. Към перо "Рецензенти":		
8.1	<i>Заплащане на рецензенти по отчета</i>	65,00
9. Към перо "Административно/финансово-счетоводно обслужване":		
9.1	<i>10% от стойността на договора</i>	479,44