



УНИВЕРСИТЕТ "ПРОФ. Д-Р АСЕН ЗЛАТАРОВ" – БУРГАС

**План на дейности за осигуряване на равнопоставеност на
половете в Университет „Проф. д-р Асен Златаров“,
Бургас за периода 2021-2027г.**

Въведение

Университет "Проф. д-р Асен Златаров" е единственият държавен университет в Югоизточна България. Основан е на 6 октомври 1963 г. с Указ № 162 на МС като Висш химико-технологичен институт. Пет години по-късно институтът е преименуван на Висш химико-технологичен институт „Проф. д-р Асен Златаров“, което завинаги го свързва с името на неговия патрон.

Обучението в Университета се осъществява в пет факултета – Факултет по технически науки, Факултет по природни науки, Факултет по обществени науки, Факултет по обществено здраве и здравни грижи и Медицински факултет. В неговия състав влизат три колежа – Технически колеж, Медицински колеж и Колеж по туризъм и един департамент – Департамент за квалификация и професионално развитие на педагогическите специалисти (ДКПРПС).

Обучението в Университет "Проф. д-р Асен Златаров" се извършва по 18 професионални направления в 45 акредитирани бакалавърски и над 30 магистърски програми.

В структурата на Университета достойно място заемат Централната научноизследователска лаборатория и Електронно-изчислителният център. Студентите, обучаващи се в Университета, придобиват образователно-квалификационни степени “професионален бакалавър”, “бакалавър” и “магистър“, както и научната и образователна степен “доктор”.

Университетът е приобщаващо работно място, което иска да привлече най-талантливите студенти и персонал, независимо от личния им произход. Университетът се стреми да създаде толерантна култура, където всички да се третираат еднакво и където разнообразието е сила, а не предизвикателство.

Равнопоставеността на половете в научните изследвания се разглежда като приоритет на Европейското изследователско пространство и в рамковите програми. Това е и един от принципите в Европейската харта за изследователите и в Кодекса за поведение при набиране на изследователи.

Университетът провежда последователна политика по равнопоставеност на жените и мъжете, която е съобразена със спецификата на дейността му.

Стратегическа цел на политиката е да се насърчава равнопоставеност на жените и мъжете, предотвратяване и премахване на дискриминация, основана на пола. Политиката по равнопоставеност на жените и мъжете се основава на принципите на: равни възможности за жените и мъжете във всички сфери на дейността на Университета; равно третиране на жените и мъжете и недопускане на дискриминация и насилие, основани на пола; балансирано представителство на жените и мъжете в органите, вземащи решения; и преодоляване на стереотипите, основани на пола

Ръководството и академичната общност на университета работи върху създаването и прилагането на План за дейности за осигуряване на равнопоставеност на половете като една от най-важните стъпки за включване на разнообразието в научните изследвания и в разпространението на новото познание.

Принципът за равнопоставеност на половете е неотделима част от националното законодателство и от Правилника за устройството и дейността на Университета:

- Национална правна рамка:
 - Закон за защита срещу дискриминация, 20.05.2011г.
 - Закон за висшето образование, последна промяна ДВ. бр.17 от 25 Февруари 2020г. Чл.4
 - Кодекс на труда, 06.11.2018 г. - чл. 8 (3)
 - Закон за насърчаване на заетостта - чл.2
 - Закон за равнопоставеност между жените и мъжете , ДВ. бр.33 от 26 Април 2016г.
- Правна рамка на Университет "Проф. д-р Асен Златаров":
 - Чл. 45, Правилник за вътрешния трудов ред, 18.02.2016г

С разработването, приемането и прилагането на Плана на дейности за осигуряване на равнопоставеността на половете, университета поставя акцент върху равенството и многообразието, което е и част от международните изследователски програми, включително и програмата Хоризонт Европа.

Университетът е ангажиран с равните възможности за всички студенти, докторанти, преподаватели и служители. Нашата цел е да популяризираме устойчива университетска и изследователска култура, която е чувствителна към проблемите на пола и многообразието. Равните възможности за всички са ключова цел на Университет "Проф. д-р Асен Златаров". Настоящият план включва действия за осигуряване на равенство между половете, управление на многообразието и балансиране на ангажиментите в работата и семейството.

I. Систематично събиране на данни, обективен анализ на база на данните за равнопоставеността на половете и предприемане на действия в адресираните области – равнопоставеност при набиране на кандидати и кариерно развитие, баланс в управлението и вземането на решения, баланс между професионалния и личния живот

	Планирани действия	Целева група	Адресирана област на въздействие	Индикатор	Срок/периодичност	Отговорници
1.	Систематично събиране на данни и мониторинг за процентното съотношение жени:мъже				ежегодно	
1.1.	Извличане от системата за управление на студентската информация на данни за съотношението при студенти и докторанти	Студенти и докторанти	равнопоставеност на половете при набиране на кандидати	Целева стойност 50:50	Февруари 2022	УИЦ
1.2	Извличане от системата за „Човешки ресурси“ на данни за съотношението при академичния състав	Академичен състав	равнопоставеност на половете при кариерно развитие	Целева стойност 50:50	Февруари 2023	Отдел „Човешки ресурси“
1.3.	Извличане от системата за „Човешки ресурси“ на данни за съотношението при управленския състав /ръководители на катедри; ръководства на факултети, департаменти и институти; ректорско ръководство/	Ръководен състав	баланс между половете в управлението и вземането на решения	Целева стойност 50:50	Февруари 2024	Отдел „Човешки ресурси“
1.4.	Натрупване на данни за процента спечелили конкурс кандидати от всеки пол спрямо спечелените конкурси	Докторанти и академичен състав	равнопоставеност на половете при набиране на кандидати и кариерно развитие	Целева стойност 50:50	Февруари 2025	Сектор „СДК“
1.5.	Събиране на данни за процентното съотношение на подадени към удовлетворени заявления за прекъсване на обучението на докторанти за отглеждане на дете	Докторанти	баланс между професионален и личен живот и организационна култура	Целева стойност 100%	Февруари 2026	Сектор „СДК“
1.6.	Събиране на данни за процентното съотношение на подадени към	Академичен състав	баланс между професионален и личен живот и	Целева стойност 100%	Февруари 2027	Отдел „Човешки ресурси“

	Планирани действия	Целева група	Адресирана област на въздействие	Индикатор	Срок/ периодичност	Отговорници
	удовлетворени заявления за отпуск за отглеждане на дете		организационна култура			
2	Включване в годишните доклади на деканите и ректора на анализ на данните, събирани и наблюдавани като съотношение и набелязване на нови цели и индикатори	Студенти, докторанти, академичен състав, ръководен състав	Всички изброени по-горе	Публикувана информация в докладите	Април 2022	Декани, Ректор
3.	Събиране на данни за постъпили жалби за случаи, разгледани през последните 3 години относно насилие, основано на полови различия, вкл. сексуален тормоз	Студенти, докторанти, академичен състав	мерки срещу насилие, основано на пола, включително сексуални тормози	Целева стойност не повече от 3	Април 2023	Етична комисия

II. Интегриране на темата в научни изследвания

	Планирани действия	Целева група	Адресирана област на въздействие	Индикатор	Срок/ периодичност	Отговорници
4.	Публикуване на изследвания, свързани с равнопоставеност на половете	Докторанти, академичен състав	интегриране на въпроси, отнасящи се до равнопоставеност между половете, в изследвания		Декември 2022	Докторанти, академичен състав Зам. – ректор НИД

III. Повишаване на организационната култура

	Планирани действия	Целева група	Адресирана област на въздействие	Индикатор	Срок/ периодичност	Отговорници
5.	Провеждане на семинари по теми за равнопоставеност между половете	Докторанти, академичен и управленски състав	Повишаване на осведомеността и ангажираността	3 семинара	Септември 2023 Април 2025 Април 2027	Юрист

С набелязаните дейности Университет "Проф. д-р Асен Златаров" ще предлага на всички свои членове още по-добри възможности за личностно и кариерно развитие и ще осигури подкрепа при планирането на кариерата.

Университетът ще продължи да предоставя целенасочена подкрепа за проекти за пола в научните изследвания. Препоръки за насърчаване на култура на преподаване и учене, чувствителна към пола и многообразието ще се предлагат в рамките на ежегодни обучения и ще дават насоки за това как равенството на възможностите може да бъде приложено в преподаването.

Лицето в Университет "Проф. д-р Асен Златаров", което координира изпълнението на плана, е заместник-ректорът по качество на обучението, акредитацията и кадрите.

Настоящият план е приет на заседание на АС, Протокол № 30/23.09.2021г.

Технически секретар:

/ гл. ас. д-р В. Георгиева /

Секретар:

/доц. д-р Ж. Михайлова/